INFORMATIVA AI CANDIDATI
AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 679/2016

Tecniplast S.p.a., con sede legale in Buguggiate (VA) in via Primo Maggio 6.
Tecniplast S.p.A., nella qualità di Titolare del trattamento, (di seguito il "Titolare"), ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento europeo nr. 679/2016 desidera informarLa, di quanto segue:

1. **LE FINALITA'**

I dati da Lei forniti verranno trattati per le seguenti finalità:

- ricerca e selezione del personale per opportunità di lavoro all'interno del Gruppo;
- analisi statistiche e indagini di mercato, previa anonimizzazione dei Suoi dati nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati;
- per adempiere ad eventuali obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti o dalla normativa comunitaria (inclusa la normativa privacy).
- agevolare l'inserimento in azienda in caso di valutazione positiva della Sua candidatura, mediante l'invio di comunicazioni organizzative.

2. **I TIPI DI DATI**

I suoi dati personali sono costituiti dalle informazioni che Lei ha inserito sul suo CV e concernono dati anagrafici, i dati di contatto e le informazioni inerenti al suo profilo professionale.
In ogni caso La invitiamo a rilasciarci esclusivamente le informazioni che sono necessarie per valutare la sua candidatura e soprattutto Le chiediamo di non inserire assolutamente categorie particolari di dati, già noti come dati sensibili (come i dati sulla salute o la vita sessuale o l'orientamento sessuale o la razza o ancora i dati relativi alle convinzioni politiche, religiose, sindacali o filosofiche o i dati genetici o biometrici).
Laddove ritenga che tali dati siano essenziali il trattamento sarà possibile anche senza il suo consenso laddove il trattamento sia necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, in presenza di una base legale e di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (esempio appartenenza a categorie protette).
Nel caso di raccolta, presso di lei o di terzi, della Sua immagine, tratteremo anche la stessa in caso di suo specifico consenso, restando inteso che le immagini acquisite mediante sistema di videosorveglianza saranno raccolte solo per finalità di sicurezza
In occasione del primo colloquio, laddove il suo CV fosse considerato di interesse per la Società, il personale HR della fase di recruitment La informerà circa il core business del titolare in modo da consentirLe di valutare un'eventuale proposta di lavoro.

3. **LA FONTE DEL DATO E BASE LEGALE DEL TRATTAMENTO**

Le informazioni vengono raccolte presso di Lei o tramite agenzie interinali, società specializzate nella ricerca di personale o tramite LinkedIn.
I suoi dati potrebbero essere raccolti, laddove a seguito del colloquio emerga un interesse alla sua posizione e solo in presenza delle condizioni di cui all'Opinion 2 del 2017 del gruppo dei garanti ex art 29 Dir. 95/46/CE anche mediante terzi (es. fonti open source per verificare la veridicità dei dati inseriti nel suo CV) laddove Lei dovrà rivestire particolari cariche in azienda che espongano il titolare
Anche in termini di immagini aziendali (es. direttori, procuratori, manager ed altri profili professionali elevati oppure cariche in cui l'elemento fiduciario è essenziale o ancora nel caso in cui tale attività sia

indicata nell'annuncio di lavoro cui lei ha risposto). La base legale del trattamento è costituita da esigenze di carattere precontrattuale su istanza del soggetto interessato, adempimenti di obblighi di legge e dal legittimo interesse del titolare come la finalità di sicurezza, le esigenze difensive o le comunicazioni infragruppo.

Per taluni trattamenti specifici, inoltre, le viene richiesto il consenso che è sempre revocabile con le stesse modalità del rilascio. Tenga conto che la revoca del consenso non inficia i trattamenti effettuati precedentemente alla revoca medesima.
Lei può sempre opporsi, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento effettuato per legittimi interessi. Il titolare del trattamento, in tal caso, si astiene dal trattare ulteriormente i dati personali salvo che egli dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

4. LE MODALITA'

Il trattamento avverrà mediante strumenti manuali e/o informatici e telematici, comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

5. LA NATURA DEL CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati è facoltativo ma necessario per perseguire le finalità sopra indicate. Il mancato rilascio dei consensi non pregiudicherà la valutazione della sua posizione lavorativa ma Le chiediamo di non allegare fotografie nel caso in cui non intenda rilasciare il consenso. Tecniplast, infatti, procederà alla cancellazione dei dati il cui trattamento richieda un consenso che non è stato da Lei rilasciato.

6. TRASFERIMENTO A TERZI

Fermo restando le comunicazioni effettuate in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento di normativa comunitaria, il Suo *curriculum vitae* potrà essere comunicato a nostre Società con sede in Italia o all'estero, sia in UE che extra UE, che ne facessero richiesta per le proprie attività di ricerca e selezione del personale laddove si ritenga che la sua posizione professionale possa essere di loro interesse. In tali casi le altre funzioni HR delle società del Gruppo potranno accedere al suo CV. Al di fuori di tali ipotesi nessun dato sarà comunicato o diffuso.
Il trasferimento dei dati verso soggetti con sedi in Paesi non appartenenti all'Unione europea avviene in presenza delle condizioni previste dell'art. 46 del Regolamento 679/2016. Il trasferimento potrà avvenire verso Paesi con livello di tutela adeguato riconosciuto con decisione della Commissione europea oppure in presenza delle condizioni previste dall'art. 46 del Regolamento europeo di garanzie adeguate come, a titolo esemplificativo, le clausole contrattuali tipo, che Tecniplast ha già stipulato. Tecniplast Le chiede uno specifico consenso esplicito per il trasferimento dei dati verso Paesi extra UE in cui sono presenti società del Gruppo che non sono muniti di decisione di adeguatezza della Commissione europea e con le quali non sussistono le altre condizioni previste dal GDPR come le clausole contrattuali tipo di norma stipulate da Tecniplast, rappresentando che tali trasferimenti potrebbero importare un maggiore rischio sia per la mancanza di misure di sicurezza tese a delimitare i rischi privacy (es. accesso non autorizzato da parte di terzi, mancato rispetto dei principi di liceità, ecc.) che per l'assenza di strumenti normativi idonei a tutelare i suoi dati. In ogni caso Tecniplast Le garantisce l'esercizio dei diritti anche nei confronti di tali società poiché si tratta di società del Gruppo. L'elenco aggiornato dei Paesi con normativa a tutela dei dati personali valutata come adeguata dalla Commissione Europea è accessibile dal sito ufficiale del Garante privacy italiano cliccando su questo link: https://www.garanteprivacy.it/temi/trasferimento-di-dati-all-estero. Il consenso che Le viene richiesto riguarda solo eventuali nuovi Paesi presso i quali potrebbero

essere aperte altre società del Gruppo per le quali non ricorrono le ipotesi di cui sopra. In tali Paesi potrebbero non essere presenti strumenti di tutela dei suoi diritti adeguati per questo Le chiediamo, in via del tutto residuale, il suo consenso. Laddove Lei non sia interessato a prestare attività lavorativa all'estero eviti di rilasciare tale consenso.

7. LA CONSERVAZIONE

I suoi dati saranno conservati conformemente all'Opinion n. 2 del 2017 del Gruppo dei Garanti Europei sino a quando resterà aperta la ricerca sulla specifica posizione lavorativa. Nel caso in cui Lei abbia interesse affinché Tecniplast conservi il curriculum dopo la chiusura della ricerca di cui sopra, Le chiediamo di ripetere l'invio del curriculum.

8. I DIRITTI DEGLI INTERESSATI ED ORGANI DI RECLAMO

In ogni momento si potrà rivolgere al Titolare: privacy@tecniplast.it; per esercitare i diritti di accesso, rettifica, cancellazione portabilità dei dati, opposizione al trattamento o limitazione al trattamento e gli altri diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento europeo. I medesimi diritti potranno essere esercitati scrivendo alla sede del titolare ed indicando, preferibilmente, nell'oggetto "privacy". Può visionare l'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento facendone richiesta alla mail sopra indicata o presso la sede del Titolare. Inoltre, Lei potrà proporre reclamo innanzi all'Authority privacy, www.garanteprivacy.it;

Letta l'informativa che precede:

□ *Acconsento* □ *Non acconsento*

Ai sensi dell'art. 6 GDPR al trattamento della mia immagine, anche a norma del RD 633/1941 che non sarà utilizzata per fini discriminatori ma semplicemente per agevolare l'inserimento in azienda in caso di valutazione positiva della mia candidatura. In caso contrario tale dato sarà immediatamente cancellato.

□ *Acconsento* □ *Non acconsento*

Ai sensi dell'art. 49 GDPR alla comunicazione dei miei dati personali a Vostre società collegate o controllate, con sede in Paesi extra UE per la valutazione del mio CV ai fini dell'attivazione di un rapporto lavorativo.

Luogo e data, _____

……

(firma leggibile)

Rev. 2025