



TECNIPLAST
GROUP



BUSINESS Code of Conduct

of the Tecniplast Group

**CODE DE CONDUITE DES AFFAIRES
DU GROUPE TECNIPLAST**

May 2024





Message of the Board

Message de la Direction



Achieving growth and value creation while respecting environmental and social impacts, and contributing to collective welfare, is the cornerstone of sustainability and an undeniable commitment for every company guided by strong values and ethical principles.

Through the definition of collective principles and values, the Business Code of Conduct aims to establish a clear and shared framework of ethical and responsible behavior, embodying our way of doing business, setting off a genuine commitment to a positive impact on business, on people and on the planet. Through our actions and everyday behavior, with the awareness that every action, even the simplest, is a professional and moral commitment for each of us, we adhere to these principles.

Our Business Code of Conduct is inspired by the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) and by the principles stated in the Paris Agreement on Climate Change, in the European Green Deal, in the UN Global Compact, in the UN Guiding Principles of Business and Human Rights (UNGPs), in the OECD Guidelines for Economic Cooperation and Development for Business Multinationals, in the United Nations Convention Against Corruption (UNCAC), as well as by the principles stated by the International Labor Organization (ILO).

Atteindre la croissance et la création de valeur tout en respectant les impacts environnementaux et sociaux, et en contribuant au bien-être collectif, est la pierre angulaire de la durabilité et un engagement indéniable pour toute entreprise guidée par des valeurs fortes et des principes éthiques.

À travers la définition de principes et de valeurs collectives, le Code de Conduite des Affaires vise à établir un cadre clair et partagé de comportement éthique et responsable, incarnant notre façon de faire des affaires, déclenchant un véritable engagement pour un impact positif sur les entreprises, sur les personnes et sur la planète. Par nos actions et nos comportements quotidiens, conscients que chaque action, même la plus simple, est un engagement professionnel et moral pour chacun de nous, nous adhérons à ces principes.

Notre Code de Conduite des Affaires s'inspire des Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies et des principes énoncés dans l'Accord de Paris sur le changement climatique, dans le Pacte vert pour l'Europe, dans le Pacte mondial des Nations Unies, dans les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme (UNGPs), dans les Principes directeurs de l'OCDE pour la coopération et le développement économiques à l'intention des multinationales, dans la Convention des Nations Unies contre la corruption (CNUCC), ainsi que dans les principes énoncés par l'Organisation internationale du travail (OIT).

Buguggiate - May 29, 2024

Buguggiate, le 29 mai 2024

Table of Contents

Message of the Board Message de la Direction	03
Purpose, Application, Addressees Objet, Application, Destinataires	04
Overarching Principles Principes fondamentaux	06
Environment Environnement	14
Labor and Human Rights Travail et droits de l'homme	17
Governance Gouvernance	24
Glossary Glossaire	31

1. Purpose, Scope, Addressees

Objet, Application, Destinataires

Purpose ● Objet

Our Business Code of Conduct aims to:

- Promote a culture based on integrity, fairness, and respect, outlining expectations regarding the personal and professional behavior to cultivate an ethical, inclusive, and long-term success-oriented work environment.
- Establish clear and unequivocal principles and practices underlying our operational processes, policies, and procedures to prevent and counter illegal, harmful or unethical behavior, strengthening our reputation and our image.
- Provide a general reference framework for the establishment and operation of appropriate organizational and control models to substantiate the above principles and practices.
- Provide our value chain with clear and unequivocal expectations for all aspects related to sustainability in substance, not just in appearance.

Notre Code de Conduite des Affaires vise à :

- Promouvoir une culture fondée sur l'intégrité, l'équité et le respect, en définissant les attentes concernant le comportement personnel et professionnel afin de cultiver un environnement de travail éthique, inclusif et axé sur le succès à long terme.
- Établir des principes et des pratiques clairs et sans confusion sous-jacents à nos processus opérationnels, politiques et procédures pour prévenir et contrer les comportements illégaux, nuisibles ou contraires à l'éthique, renforçant ainsi notre réputation et notre image.
- Fournir un cadre de référence général pour l'établissement et le fonctionnement de modèles d'organisation et de contrôle appropriés pour étayer les principes et pratiques énoncés ci-dessus.
- Pourvoir notre chaîne de valeur d'espérances claires et sans équivoque pour tous les aspects liés à la durabilité en substance, et pas seulement en apparence.

Scope ● Application

Therefore, our Business Code of Conduct applies across the entire value chain, encompassing all operations and related relationships from design, purchasing, and production, to distribution and sales, as well as interactions with all other interested parties.

Par conséquent, notre Code de Conduite des Affaires s'applique à l'ensemble de la chaîne de valeur, englobant toutes les opérations et relations connexes, de la conception, de l'achat et de la production à la distribution et aux ventes, ainsi qu'aux interactions avec toutes les autres parties intéressées.

Addressees ● Destinataires

Within the specific context of every company in the Tecniplast Group, our Business Code of Conduct aims at a wide range of recipients, reflecting a genuine commitment to ethical and responsible conduct in every activity we undertake.

Dans le contexte spécifique de chaque entreprise du Groupe Tecniplast, notre Code de Conduite des Affaires s'adresse à un large éventail de destinataires, reflétant un véritable engagement envers une conduite éthique et responsable dans chaque activité que nous entreprenons.

As such, it is addressed to:

- Shareholders
- Members of the Board of Directors
- Members of supervisory bodies
- Employees
- Temporary workers
- Consultants
- Dealers and sales agents
- Customers
- Suppliers
- Financial institutions
- Scientific community
- Public Institutions and concerned Local Communities.

À ce titre, elle s'adresse aux :

- Actionnaires
- Membres du Conseil d'administration
- Membres des organes de surveillance
- Salariés
- Intérimaires
- Consultants
- Négociants et agents commerciaux
- Clients
- Fournisseurs
- Institutions financières
- Communauté scientifique
- Institutions publiques et collectivités locales concernées.

2. Overarching Principles

Principes fondamentaux

The overarching principles informing our business conduct are based on our core values of:

- Passion and Innovation
- Competence and Experience
- Culture of Care
- Enduring Accountability
- Being Globally Close
- Social and Environmental Responsibility.

People Centrality

We place human capital at the center of every company activity, recognizing it as fundamental to our success and growth.

We value every individual for their professional, ethical, and behavioral contributions.

We promote an inclusive and respectful work environment, encouraging individual expression and maximizing each person's potential.

We firmly reject discrimination, coercion, and any unethical behavior.

Respect, inclusion, and gender equality are undeniable principles we uphold.

Les principes généraux qui guident notre conduite des affaires reposent sur nos valeurs fondamentales :

- Passion et innovation
- Compétence et expérience
- Culture de l'attention
- Responsabilité durable
- Proximité mondiale
- Responsabilité sociale et environnementale

La centralité des personnes

Nous plaçons le capital humain au centre de chaque activité de l'entreprise, le reconnaissant comme fondamental pour notre succès et notre croissance.

Nous valorisons chaque individu pour ses contributions professionnelles, éthiques et comportementales.

Nous favorisons un environnement de travail inclusif et respectueux, encourageant l'expression individuelle et maximisant le potentiel de chacun.

Nous rejetons fermement la discrimination, la coercition et tout comportement contraire à l'éthique.

Le respect, l'inclusion et l'égalité des genres sont des principes indéniables que nous défendons.

Legality and fair competition

We commit to adhering to the principles of legality, correctness, integrity, and transparency in all our activities, meticulously observing applicable laws and regulations in the markets in which we operate.

We acknowledge and value the principles of open and fair competition as essential for creating value and fostering a business environment that aligns with the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs).

Therefore, we promote free, open, and fair competition along the entire value chain, avoiding oppressive behavior or abuse of dominant position, ensuring compliance with regulations, and supporting a fair and competitive market for all participants.

Légalité et concurrence loyale

Nous nous engageons à respecter les principes de légalité, d'exactitude, d'intégrité et de transparence dans toutes nos activités, en observant méticuleusement les lois et réglementations applicables sur les marchés sur lesquels nous opérons.

Nous reconnaissons et valorisons les principes de concurrence ouverte et loyale comme essentiels pour créer de la valeur et favoriser un environnement commercial conforme aux Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies.

C'est pourquoi nous promouvons une concurrence libre, ouverte et équitable tout au long de la chaîne de valeur, en évitant les comportements oppressifs ou les abus de position dominante, en garantissant le respect des réglementations et en soutenant un marché équitable et concurrentiel pour tous les participants.

Innovation ● Innovation

We are committed to promoting scientific research and developing innovative products, technologies, and processes.

We actively foster scientific research and collaborate with research and educational institutions to encourage knowledge discovery and dissemination in the fields of life science and environmental protection.

Our products are designed according to eco-sustainability criteria, as are our production processes, considering their impact throughout their entire use and life cycle.

We systematically perform benchmarking and continuous improvement actions on products, technologies, and management processes to stay at the forefront of our business sectors and satisfy our customers' emerging needs.

We acknowledge research and innovation as key elements for creating shared value, generating benefits for us and the society as a whole.

Nous nous engageons à promouvoir la recherche scientifique et à développer des produits, des technologies et des procédés innovants.

Nous encourageons activement la recherche scientifique et collaborons avec des institutions de recherche et d'enseignement afin de favoriser la découverte et la diffusion des connaissances dans les domaines des sciences de la vie et de la protection de l'environnement.

Nos produits sont conçus selon des critères d'éco-durabilité, tout comme nos processus de production, en tenant compte de leur impact tout au long de leur utilisation et de leur cycle de vie.

Nous menons systématiquement des études de marché et des actions d'amélioration continue sur les produits, les technologies et les processus de gestion pour rester à la pointe de nos secteurs d'activité et satisfaire les besoins émergents de nos clients.

Nous reconnaissons la recherche et l'innovation comme des éléments clés pour créer de la valeur partagée, générant des avantages pour nous et pour la société dans son ensemble.

Intellectual Property and Anti-Counterfeiting

We are committed to protecting our know-how and intellectual property rights, as well as those of third parties.

We resolutely oppose counterfeiting and any initiative aimed at producing or trading counterfeit products, promoting behaviors based on respect and protection of intellectual property rights.

Propriété intellectuelle et lutte contre la contrefaçon

Nous nous engageons à protéger notre savoir-faire et nos droits de propriété intellectuelle, ainsi que ceux des tiers.

Nous nous opposons résolument à la contrefaçon et à toute initiative visant à produire ou à commercialiser des produits contrefaits. À l'inverse, nous promouvons des comportements fondés sur le respect et la protection des droits de propriété intellectuelle.

Customer Relationships ● Relations clients

We promote transparency, loyalty, respect, and collaboration in our commercial relationships with customers, ensuring high quality and performance standards at every stage of the relationship.

We actively engage our customers in innovation and continuous improvement of products and services, cooperating to best satisfy their needs and expectations, with a strong focus on health and safety when using our products and considering all aspects of sustainability.

Demonstrating our commitment to ethical and responsible relationships along the entire value chain, we respect our customers' principles of conduct, as long as they do not conflict with our Business Code of Conduct.

Nous promouvons la transparence, la loyauté, le respect et la collaboration dans nos relations commerciales avec nos clients, en garantissant des normes de qualité et de performance élevées à chaque étape de la relation.

Nous engageons activement nos clients dans l'innovation et l'amélioration continue des produits et services, en coopérant pour satisfaire au mieux leurs besoins et leurs attentes, en mettant l'accent sur la santé et la sécurité lors de l'utilisation de nos produits et en tenant compte de tous les aspects de la durabilité.

Démontrant notre engagement en faveur de relations éthiques et responsables tout au long de la chaîne de valeur, nous respectons les principes de conduite de nos clients, à condition qu'ils n'entrent pas en conflit avec notre Code de Conduite des Affaires.

Supplier Relationships

We promote transparency, loyalty, respect, and collaboration in our commercial relationships with Suppliers, requiring high quality and performance standards at every stage of the relationship and supporting the development of efficient, reliable, and responsible Suppliers.

We pay particular attention to sustainability aspects (environmental, social, and governance), which are included in the selection and periodic rating of our Suppliers.

According to the principle of fair competition, we promote conditions

Relations avec les fournisseurs

Nous promouvons la transparence, la loyauté, le respect et la collaboration dans nos relations commerciales avec les fournisseurs, en exigeant des normes de qualité et de performance élevées à chaque étape de la relation et en soutenant le développement de fournisseurs efficaces, fiables et responsables.

Nous accordons une attention particulière aux aspects de durabilité (environnementaux, sociaux et de gouvernance), qui sont inclus dans la sélection et l'évaluation périodique de nos fournisseurs.

Conformément au principe de concurrence loyale, nous promouvons des conditions de

of impartial competition, supporting the development of efficient, safe, and respectful supply networks for the environment and people.

We value competence, innovation, initiative, and reliability in our Suppliers, who are selected, rated, and classified based on qualification criteria including solidity, suitability/competence, performance, risk management, and business conduct principles in environmental, social, and governance matters. We firmly oppose the supply of materials for which applicable national and international law provides limitations or bans on import/use.

This commitment is also required from our Suppliers.

Demonstrating our commitment to ethical and responsible relationships along the entire value chain, we require our Suppliers to comply with this Business Code of Conduct.

concurrence impartiale, soutenant le développement de réseaux d'approvisionnement efficaces, sûrs et respectueux de l'environnement et des personnes.

Nous valorisons la compétence, l'innovation, l'initiative et la fiabilité de nos fournisseurs, qui sont sélectionnés, évalués et classés en fonction de critères de qualification incluant la solidité, l'adéquation/compétence, la performance, la gestion des risques et les principes de conduite des affaires en matière environnementale, sociale et de gouvernance. Nous nous opposons fermement à la fourniture de matériaux pour lesquels les lois nationales et internationales applicables prévoient des limitations ou des interdictions d'importation/d'utilisation.

Cet engagement est également exigé de nos fournisseurs. Démontrant notre engagement en faveur de relations éthiques et responsables tout au long de la chaîne de valeur, nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils se conforment à ce Code de Conduite des Affaires.

Shareholder and Investor Relationships

We ensure full respect for the information and rights of expression of our shareholders to protect their investments and foster their involvement in the Group's companies.

In particular:

- We promote transparency in communications and relations with shareholders and investors, providing accurate and timely information on business activities and performance.
- We encourage the informed participation of shareholders in relevant decisions, allowing them to be actively involved in the decision-making process.
- We acknowledge that increasing economic and financial value is a common objective that benefits shareholders, investors, and the Group as a whole.
- We support adequate risk remuneration for shareholders and investors, respecting their interests and expectations.

Relations avec les actionnaires et les investisseurs

Nous veillons au plein respect de l'information et des droits d'expression de nos actionnaires afin de protéger leurs investissements et de favoriser leur implication dans les sociétés du Groupe.

Plus précisément:

- Nous favorisons la transparence dans nos communications et nos relations avec les actionnaires et les investisseurs, en fournissant des informations précises et actualisées sur les activités et les performances de l'entreprise.
- Nous encourageons la participation éclairée des actionnaires aux décisions importantes, leur permettant ainsi de s'impliquer activement dans le processus décisionnel.
- Nous reconnaissons que l'augmentation de la valeur économique et financière est un objectif commun qui profite aux actionnaires, aux investisseurs et au Groupe dans son ensemble.
- Nous soutenons une rémunération adéquate du risque pour les actionnaires et les investisseurs, dans le respect de leurs intérêts et de leurs attentes.

Relationships with other Stakeholders

PUBLIC OR SUPERVISORY INSTITUTIONS

We are firmly committed to preserving our independence and refraining from any form of pressure or collusion.

Our relationships with local, national, or international institutions are based solely on representing and protecting the Group's interests, guided by the principles of legality, correctness, transparency, and

Relations avec les autres parties prenantes

INSTITUTIONS PUBLIQUES

OU DE CONTRÔLE

Nous nous engageons fermement à préserver notre indépendance et à nous abstenir de toute forme de pression ou de connivence.

Nos relations avec les institutions locales, nationales ou internationales sont basées uniquement sur la représentation et la protection des intérêts du Groupe, guidées par les prin-



collaboration.

We refrain from collusive or illicit behavior, such as providing or promising money or other benefits to officials or representatives of public or supervisory institutions in violation of our Business Code of Conduct.

We prohibit all members of our Group from succumbing to pressure or persuasion from officials of any public or supervisory institution and require them to report such behavior.

POLITICAL PARTIES, NON-GOVERNMENTAL/NON-PROFIT ORGANIZATIONS, LOCAL COMMUNITIES

We are firmly committed to preserving our independence and supporting high-value initiatives in terms of sustainability, in compliance with ethical principles and applicable laws.

This commitment translates into not financing political parties, representatives, or political candidates, and abstaining from any form of improper pressure on political representatives.

We foster positive relationships with institutions in the environments where we operate to generate beneficial impacts on local communities.

We sponsor or contribute to initiatives of high cultural, social, environmental, sporting, entertainment, and artistic value, always adhering to the principles stated in our Business Code of Conduct.

SCIENTIFIC OR EDUCATIONAL ORGANIZATIONS

We maintain collaborative and supportive relationships with scientific or educational organizations, supporting and promoting

cipes de légalité, de correction, de transparence et de collaboration.

Nous nous abstenons de tout comportement collusoire ou illicite, tel que fournir ou promettre de l'argent ou d'autres avantages à des fonctionnaires ou à des représentants d'institutions publiques ou de contrôle en violation de notre Code de Conduite des Affaires.

Nous interdisons à tous les membres de notre Groupe de succomber à la pression ou à la persuasion des responsables de toute institution publique ou de contrôle et leur demandons de signaler un tel comportement.

PARTIS POLITIQUES, ORGANISATIONS NON GOUVERNEMENTALES/À BUT NON LUCRATIF, COLLECTIVITÉS LOCALES

Nous nous engageons fermement à préserver notre indépendance et à soutenir des initiatives à forte valeur ajoutée en termes de durabilité, dans le respect des principes éthiques et des lois applicables.

Cet engagement se traduit par le fait de ne pas financer les partis politiques, les représentants ou les candidats politiques, et de s'abstenir de toute forme de pression induite sur les représentants politiques.

Nous entretenons des relations positives avec les institutions des environnements où nous opérons afin de générer des impacts bénéfiques sur les communautés locales.

Nous parrainons ou contribuons à des initiatives à forte valeur culturelle, sociale, environnementale, sportive, de divertissement et artistique, dans le respect des principes énoncés dans notre Code de Conduite des Affaires.

ORGANISATIONS SCIENTIFIQUES OU ÉDUCATIVES

Nous entretenons des relations de collaboration et de soutien avec des organisations scientifiques ou éducatives,

scientific, technological, and social research.

This commitment manifests in positive dialogue with academic and scientific bodies, participation in conferences and seminars, and contributions and support to organizations recognized for their scientific or educational value.

EXTERNAL COMMUNICATION

We are committed to transparent and ethical communication on social networks and other communication channels, respecting information rights and prohibiting the dissemination of false or biased information.

We comply with laws and professional ethics regarding communication, avoid favoritism from the media, and issue statements only through authorized channels.

We encourage responsible use of social media, keeping personal opinions and statements clearly separate from those coming from authorized communication channels.

soutenant et promouvant la recherche scientifique, technologique et sociale.

Cet engagement se manifeste par un dialogue positif avec les organismes universitaires et scientifiques, par la participation à des conférences et séminaires, ainsi que par des contributions et un soutien à des organisations reconnues pour leur valeur scientifique ou éducative.

COMMUNICATION EXTERNE

Nous nous engageons à une communication transparente et éthique sur les réseaux sociaux et autres canaux de communication, en respectant les droits à l'information et en interdisant la diffusion d'informations fausses ou biaisées.

Nous respectons les lois et l'éthique professionnelle en matière de communication, évitons le favoritisme des médias et ne publions des déclarations que par le biais de canaux autorisés. Nous encourageons une utilisation responsable des médias sociaux, en séparant clairement les opinions et déclarations personnelles de celles provenant des canaux de communication autorisés.

3. Environment Environnement

In our commitment to sustainable industrial development, we engage in defining and implementing robust environmental practices.

We maintain close relationships with environmental bodies and agencies, and we promote and coordinate agreements and understandings with institutions and concerned parties.

We commit to adhering to the evolution of national and international environmental legislation, introducing and developing environmental management systems certified and compliant with international standards (e.g., ISO 14001; EMAS), and adopting the appropriate application guidelines.

Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un développement industriel durable, nous nous engageons à définir et à mettre en œuvre des pratiques environnementales rigoureuses.

Nous entretenons des relations étroites avec les agences et organismes environnementaux, et nous promouvons et coordonnons les accords et ententes avec les institutions et les parties concernées. Nous nous engageons à adhérer à l'évolution de la législation environnementale nationale et internationale, à introduire et à développer des systèmes de gestion environnementale certifiés et conformes aux normes internationales (par exemple, ISO 14001; SMEA) et à adopter les lignes directrices d'application appropriées.

Climate Change Complying with the climate change objectives established by the United Nations, we actively commit to contributing to these goals by adopting practices aimed at limiting the environmental impact of our business activities, inspired by internationally recognized best practices.

Changement climatique Conformément aux objectifs de lutte contre le changement climatique établis par les Nations Unies, nous nous engageons activement à contribuer à ces objectifs en adoptant des pratiques visant à limiter l'impact environnemental de nos activités commerciales, inspirées des meilleures pratiques reconnues internationalement.

Environmental Preservation

We are committed to minimizing the release of harmful or polluting substances and emissions throughout the entire production and life cycle of our products.

This commitment includes reducing pollutants in air, water, and soil through the monitoring of gaseous emissions and wastewater.

We also commit to reducing noise pollution and the aesthetic decay of the external environment.

We adopt practices aimed at reducing waste generation and ensuring adequate disposal processes, providing appropriate training for our people, and promoting awareness along the entire value chain.

We conduct initiatives to increase awareness among Suppliers, customers, and users about sustainability principles and environmental impact.

Préservation de l'environnement

Nous nous engageons à minimiser les rejets de substances et d'émissions nocives ou polluantes tout au long du cycle de production et de vie de nos produits.

Cet engagement comprend la réduction des polluants dans l'air, l'eau et le sol grâce à la surveillance des émissions gazeuses et des eaux usées.

Nous nous engageons également à réduire la pollution sonore et la dégradation esthétique de l'environnement extérieur.

Nous adoptons des pratiques visant à réduire la production de déchets et à garantir des processus d'élimination adéquats, en fournissant une formation appropriée à notre personnel et en promouvant la sensibilisation tout au long de la chaîne de valeur.

Nous menons des initiatives pour sensibiliser les fournisseurs, les clients et les utilisateurs aux principes de durabilité et à l'impact environnemental.

Responsible use of Resources

We adopt sustainable and ecological design principles, focusing on the use of sustainable materials and production processes, and on the entire product life cycle management, as suggested by internationally recognized best practices.

We foster circular economy principles and promote continuous improvement in the use of green raw materials and energy from renewable sources.

Utilisation responsable des ressources

Nous adoptons des principes de conception durable et écologique, en mettant l'accent sur l'utilisation de matériaux et de processus de production durables, ainsi que sur la gestion de l'ensemble du cycle de vie du produit, comme le suggèrent les meilleures pratiques reconnues internationalement. Nous encourageons les principes de l'économie circulaire et promouvons l'amélioration continue de l'utilisation de matières premières vertes et d'énergie provenant de sources renouvelables.

4. Labor and Human Rights

Travail et droits de l'homme

We commit to ensuring working conditions that respect the highest standards of human rights and enhance people's well-being. This commitment is also required from our Suppliers of products and services.

By maintaining relationships with local communities and concerned parties, we commit to listening and contributing to the improvement of the economic and social environment, in accordance with the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs).

We constantly adapt to the evolution of national and international legislation, setting appropriate application guidelines to guarantee respect for human rights and well-being along the value chain.

Nous nous engageons à garantir des conditions de travail qui respectent les normes les plus élevées en matière de droits de l'homme et améliorent le bien-être des personnes. Cet engagement est également exigé de nos fournisseurs de produits et de services.

En entretenant des relations avec les communautés locales et les parties prenantes, nous nous engageons à écouter et à contribuer à l'amélioration de l'environnement économique et social, conformément aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

Nous nous adaptons constamment à l'évolution de la législation nationale et internationale, en établissant des lignes directrices d'application appropriées pour garantir le respect des droits de l'homme et du bien-être tout au long de la chaîne de valeur.

Child and forced Labor

We are actively committed to countering any form of forced, child, bonded, or modern slavery labor, firmly opposing human trafficking and other forms of exploitation.

We urge our partners to adopt the same ethical position and to comply with these principles, ensuring respect for human rights and the well-being of people involved at all levels of the value chain.

Travail des enfants et travail forcé

Nous nous engageons activement à lutter contre toute forme de travail forcé, d'esclavage des enfants, de servitude ou d'esclavage moderne, en nous opposant fermement à la traite des êtres humains et à d'autres formes d'exploitation.

Nous encourageons nos partenaires à adopter la même position éthique et à se conformer à ces principes, en garantissant le respect des droits de l'homme et le bien-être des personnes impliquées à tous les niveaux de la chaîne de valeur.

Diversity, Equity, and Inclusion

We acknowledge and actively promote the principles of social inclusion, committing to achieving genuine equality, equal rights, and treatment for our people and concerned parties.

We adopt practices and initiatives aimed at ensuring a work environment free from any form of discrimination based on age, gender, race, health, nationality, political or personal opinions, or religious beliefs.

We prohibit any form of sexual harassment or harassment in the workplace and require the rejection of behaviors or speech that may harm people's sensitivity.

Diversité, équité et inclusion

Nous reconnaissons et promouvons activement les principes d'inclusion sociale, en nous engageant à parvenir à une véritable équité, à l'égalité des droits et à un traitement égal pour notre peuple et les parties concernées.

Nous adoptons des pratiques et des initiatives visant à garantir un environnement de travail exempt de toute forme de discrimination fondée sur l'âge, le sexe, la race, la santé, la nationalité, les opinions politiques ou personnelles ou les croyances religieuses.

Nous interdisons toute forme de harcèlement, y compris sexuel, sur le lieu de travail et exigeons le rejet des comportements ou des discours susceptibles de porter atteinte à la sensibilité des personnes.

People Recruitment

We exclude any form of discrimination or inequality of opportunity in recruitment, ensuring an objective evaluation of applications.

We promote equal opportunities for all, ensuring the absence of discriminatory behavior or favoritism in the recruitment process.

Hiring decisions are based on objective criteria that reflect the requirements of the position or role.

We provide applicants with all necessary information to make informed choices, ensuring transparency and impartiality in the recruitment process.

Recrutement du personnel

Nous excluons toute forme de discrimination ou d'inégalité des chances dans le recrutement, garantissant une évaluation objective des candidatures.

Nous promouvons l'égalité des chances pour tous, en garantissant l'absence de comportement discriminatoire ou de favoritisme dans le processus de recrutement.

Les décisions d'embauche sont fondées sur des critères objectifs qui reflètent les exigences du poste ou du rôle.

Nous fournissons aux candidats toutes les informations nécessaires pour faire des choix éclairés, garantissant ainsi la transparence et l'impartialité du processus de recrutement.

Working Conditions

We commit to the highest standards of fair and respectful working conditions.

Specifically:

- We value workers' physical and moral integrity, ensuring working conditions that respect individual dignity and human rights.
- We comply with international labor conventions, such as those of the International Labor Organization (ILO), observing or exceeding the minimum wages guaranteed by law.
- We ensure hierarchical relationships are exercised with fairness and correctness.
- We ensure that workers' activities are consistent with their tasks and organizational needs.
- We ensure that workforce sizing, overtime management, and breaks are adequate and respectful of workers' well-being.
- We safeguard the value of people during work organization adaptations, ensuring respect and consideration for everyone.

Conditions de travail

Nous nous engageons à respecter les normes les plus élevées en matière de conditions de travail justes et respectueuses.

Plus précisément :

- Nous valorisons l'intégrité physique et morale des travailleurs, en garantissant des conditions de travail respectueuses de la dignité individuelle et des droits humains.
- Nous respectons les conventions internationales du travail, telles que celles de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), en respectant, voire en dépassant, les salaires minimums garantis par la loi.
- Nous veillons à ce que les relations hiérarchiques soient exercées avec équité et correction.
- Nous veillons à ce que les activités des travailleurs soient cohérentes avec leurs tâches et les besoins organisationnels.
- Nous veillons à ce que la taille des effectifs, la gestion des heures supplémentaires et les pauses soient adéquates et respectueuses du bien-être des travailleurs.
- Nous préservons la valeur des personnes lors des adaptations de l'organisation du travail, en garantissant le respect et la considération de chacun.



Workers' Health and Safety

We actively promote a corporate culture focused on workers' health and safety by providing appropriate training and updates on safety matters.

We are committed to maintaining a safe and healthy work environment and constantly improving its conditions, while respecting and exceeding applicable legal provisions. We identify and address all potentially critical situations through the adoption of adequate preventive and emergency measures.

We expect our workers to meticulously observe all safety and prevention measures while carrying out their work activities.

Santé et sécurité des travailleurs

Nous promouvons activement une culture d'entreprise axée sur la santé et la sécurité des travailleurs en fournissant une formation appropriée et des mises à jour sur les questions de sécurité.

Nous nous engageons à maintenir un environnement de travail sûr et sain et à en améliorer constamment les conditions, tout en respectant et en dépassant les dispositions légales applicables.

Nous identifions et traitons toutes les situations potentiellement critiques en adoptant des mesures préventives et d'urgence adéquates.

Nous attendons de nos travailleurs qu'ils respectent scrupuleusement toutes les mesures de sécurité et de prévention lors de l'exécution de leurs activités professionnelles.

Freedom of Association

We protect workers' rights to free association and encourage the development of alternative forms of association in countries where such rights are not enforced by law.

This commitment is demonstrated through respect for freedom of association and collective bargaining, ensuring workers the right to directly express their interests.

We promote trustful and positive collaboration with workers' representatives by adopting mechanisms that allow free and constructive dialogue.

Liberté d'association

Nous protégeons le droit des travailleurs à la libre association et encourageons le développement de formes alternatives d'association dans les pays où ces droits ne sont pas appliqués par la loi.

Cet engagement se manifeste par le respect de la liberté d'association et de négociation collective, garantissant aux travailleurs le droit d'exprimer directement leurs intérêts.

Nous favorisons une collaboration confiante et positive avec les représentants des travailleurs en adoptant des mécanismes qui permettent un dialogue libre et constructif.

Education, Training and Development

We are actively committed to developing skills suited to assigned tasks and enhancing people's value.

This commitment is demonstrated through the investment in human capital for the future and support for capabilities enhancement.

We base professional growth on the effective fit between possessed and expected profiles, as well as on objective considerations of merit.

We foster horizontal and vertical mobility based on objective assessments of skills, personal characteristics, abilities, and conditions, such as physical suitability for concerned tasks.

Instruction, formation et développement

Nous nous engageons activement à développer des compétences adaptées aux tâches assignées et à valoriser les personnes.

Cet engagement se manifeste par l'investissement dans le capital humain pour l'avenir et le soutien au renforcement des compétences. Nous basons l'évolution professionnelle sur l'adéquation effective entre les compétences possédées et attendues, ainsi que sur des évaluations objectives et le mérite.

Nous favorisons la mobilité horizontale et verticale basée sur des évaluations objectives des compétences, des caractéristiques personnelles, des capacités et des conditions, telles que l'aptitude physique aux tâches concernées.

Welfare and Work/Life Balance

We firmly believe that a work environment that considers employees' personal needs promotes their well-being and productivity, contributing to the success and progress of the entire organization.

Therefore, we are actively committed to respecting people and recognizing their extra-work needs.

We aim to foster a healthy balance between professional and personal life, promoting the best possible conditions to reconcile family and work, and allowing flexibility in employment conditions.

Bien-être et équilibre entre vie professionnelle et vie privée

Nous croyons fermement qu'un environnement de travail qui prend en compte les besoins personnels des employés favorise leur bien-être et leur productivité, contribuant ainsi au succès et au progrès de l'ensemble de l'organisation.

C'est pourquoi nous nous engageons activement à respecter les personnes et à reconnaître leurs besoins liés à leur travail.

Nous souhaitons favoriser un équilibre sain entre vie professionnelle et vie privée, en favorisant les meilleures conditions possibles pour concilier vie familiale et vie professionnelle, et en permettant une certaine flexibilité dans les conditions d'emploi.

Workers' Obligations ● Obligations des travailleurs

We ask our workers to play an active role in implementing the principles expressed in our Business Code of Conduct.

In particular, we require them to:

- Act in a fair and transparent manner, respecting contractual obligations and our Business Code of Conduct.
- Demonstrate availability, respect, and courtesy towards colleagues, customers, and Suppliers.
- Know and respect the company's policies, rules, and regulations.
- Communicate, both verbally and in writing, in a clear, lawful, and appropriate way.
- Maintain confidentiality regarding sensitive company information, protecting commercial secrets and private information of our Group, its customers, and Suppliers.
- Protect, preserve, and prudently use the Group's tangible and intangible assets, including data and information, according to the principle of "the good family man", refraining from improper or unauthorized use.

Nous demandons à nos travailleurs de jouer un rôle actif dans la mise en œuvre des principes exprimés dans notre Code de Conduite des Affaires.

Nous exigeons notamment d'eux:

- Qu'ils agissent de manière équitable et transparente, en respectant leurs obligations contractuelles et notre Code de Conduite des Affaires.
- Qu'ils fassent preuve de disponibilité, de respect et de courtoisie envers leurs collègues, clients et fournisseurs.
- Qu'ils connaissent et respectent les politiques, règles et réglementations de l'entreprise.
- Qu'ils communiquent, verbalement et par écrit, de manière claire, légale et appropriée.
- Qu'ils préservent la confidentialité des informations sensibles de l'entreprise, en protégeant les secrets commerciaux et les informations privées de notre Groupe, de ses clients et fournisseurs.
- Qu'ils protègent, préservent et utilisent avec prudence les actifs corporels et incorporels du Groupe, y compris les données et les informations, conformément au principe du « bon père de famille », en s'abstenant de toute utilisation abusive ou non autorisée.

Human Rights along the Value Chain

In alignment with the guiding principles outlined in our Business Code of Conduct, we recognize the importance of upholding human rights values throughout the entire value chain, thereby promoting ethical and responsible work conditions.

We expect full respect for human rights along our value chain, irrespective of whether it is explicitly required by local laws. Specifically, this issue is incorporated into our Supplier evaluation practices.

Les droits de l'homme tout au long de la chaîne de valeur

Conformément aux principes directeurs décrits dans notre Code de Conduite des Affaires, nous reconnaissons l'importance de défendre les valeurs des droits de l'homme tout au long de la chaîne de valeur, favorisant ainsi des conditions de travail éthiques et responsables. Nous attendons un respect total des droits de l'homme tout au long de notre chaîne de valeur, que cela soit explicitement exigé ou non par les lois locales. Concrètement, cette problématique est intégrée dans nos pratiques d'évaluation des fournisseurs.



5. Governance Gouvernance

We meticulously adhere to national and international legislation governing business management and relations with stakeholders.

We ensure compliance with the guiding principles of our Business Code of Conduct by developing guidelines, internal regulations, and adopting practices tailored to the needs and expectations of concerned parties.

Nous adhérons scrupuleusement à la législation nationale et internationale régissant la gestion des affaires et les relations avec les parties prenantes.

Nous garantissons le respect des principes directeurs de notre Code de Conduite des Affaires en élaborant des lignes directrices, des règlements internes et en adoptant des pratiques adaptées aux besoins et aux attentes des parties prenantes.

Segregation of Duties and Responsibilities

We implement organizational models designed to ensure the segregation of duties and responsibilities.

Upon identifying processes or areas with potential risks, we limit associated powers and implement appropriate constraints to ensure proper segregation of responsibilities.

Responsibilities are assigned and formalized based on the specific competencies of involved individuals.

We establish supervisory mechanisms to ensure compliance with relevant provisions and the proper functioning of the segregation of duties and responsibilities process.

Séparation des tâches et des responsabilités

Nous mettons en œuvre des modèles organisationnels conçus pour assurer la ségrégation des fonctions.

Après avoir identifié des processus ou des domaines présentant des risques potentiels, nous limitons les pouvoirs associés et mettons en œuvre des contraintes appropriées pour assurer une séparation adéquate des responsabilités.

Les responsabilités sont attribuées et formalisées en fonction des compétences spécifiques des individus impliqués.

Nous mettons en place des mécanismes de surveillance pour assurer le respect des dispositions pertinentes et le bon fonctionnement du processus de séparation des tâches et des responsabilités.

Independence of Supervisory Bodies

Where applicable, we assign supervisory duties to bodies provided with the appropriate autonomy and power of initiative and control. These bodies must meet subjective requirements of good honorability and professionalism.

We ensure they have appropriate autonomy and independence.

While these bodies do not perform corporate operational roles, they are granted access to documents and information necessary to effectively carry out their tasks.

Indépendance des organes de contrôle

Le cas échéant, nous confions des tâches de surveillance à des organes dotés de l'autonomie et du pouvoir d'initiative et de contrôle appropriés.

Ces organismes doivent répondre à des exigences subjectives de bonne honorabilité et de professionnalisme.

Nous veillons à ce qu'ils disposent d'une autonomie et d'une indépendance appropriées. Bien que ces organismes n'exercent pas de fonctions opérationnelles au sein de l'entreprise, ils ont accès aux documents et aux informations nécessaires pour mener à bien leurs tâches.



Risk Assessment and Management

We conduct periodic enterprise risk assessments, continually adapting risk management strategies based on the evolving overall environmental, social, and entrepreneurial risk profile.

We adopt suitable operational approaches to identify and address risks effectively, managing business continuity and responding promptly to emergencies.

Évaluation et gestion des risques

Nous effectuons des évaluations périodiques des risques d'entreprise, en adaptant continuellement les stratégies de gestion des risques en fonction de l'évolution du profil de risque environnemental, social et entrepreneurial global.

Nous adoptons des approches opérationnelles appropriées pour identifier et gérer efficacement les risques, en gérant la continuité des activités et en répondant rapidement aux urgences.



Security and Cybersecurity

We implement security and cybersecurity systems, including access management and perimeter security, to safeguard information systems and company data.

Sécurité et cybersécurité

Nous mettons en œuvre des systèmes de sécurité et de cybersécurité, incluant la gestion des accès et la sécurité périmétrique, pour protéger les systèmes d'information et les données de l'entreprise.

Information and Privacy management

We adopt information management practices based on clear and rigorous principles, ensuring transparency and accuracy in communication.

We establish supervisory mechanisms to ensure the proper management of sensitive or privileged information, classified according to its criticality.

We prohibit the research and processing of confidential data without explicit authorization from the interested parties or not compliant with legal requirements.

Persons in charge of data processing are required to sign appropriate confidentiality agreements.

Gestion de l'information et de la confidentialité

Nous adoptons des pratiques de gestion de l'information fondées sur des principes clairs et rigoureux, garantissant la transparence et l'exactitude de la communication.

Nous mettons en place des mécanismes de surveillance pour assurer la bonne gestion des informations sensibles ou privilégiées, classées selon leur criticité.

Nous interdisons la recherche et le traitement de données confidentielles sans autorisation explicite des parties intéressées ou non conforme aux exigences légales.

Les personnes en charge du traitement des données sont tenues de signer des accords de confidentialité appropriés.

Fraud, Misconduct, Bribery, and Abetting

We strictly prohibit all forms of fraudulent, collusive, corrupt, extortionate, bribery, or abetting practices.

We support the strengthening of anti-corruption principles, laws, and strategies at both European and global levels.

Fraude, mauvaise conduite, corruption et complicité

Nous interdisons strictement toute forme de fraude, de collusion, de corruption, d'extorsion, de pots-de-vin ou de complicité.

Nous soutenons le renforcement des principes, des lois et des stratégies de lutte contre la corruption, tant au niveau européen qu'international.

Liberal Donations and Gifts

We establish clear principles governing the provision or receipt of gifts to ensure transparency and prevent any form of cronyism or corruption.

Actions or behaviors that are not permitted by law or conflict with the principles of our Business Code of Conduct, or which could be interpreted as attempts to secure favorable treatment, are strictly prohibited.

In particular, we prohibit the provision of gifts to public officials or their family members.

We require the reporting of offered gifts, and employees are obligated to report any gifts received of more than modest value so that appropriate actions can be taken.

Dons et cadeaux d'affaire

Nous établissons des principes clairs régissant l'octroi ou la réception de cadeaux afin de garantir la transparence et de prévenir toute forme de copinage ou de corruption.

Les actions ou comportements qui ne sont pas autorisés par la loi ou qui sont en conflit avec les principes de notre Code de Conduite des Affaires, ou qui pourraient être interprétés comme des tentatives d'obtenir un traitement favorable, sont strictement interdits.

En particulier, nous interdisons l'octroi de cadeaux aux fonctionnaires ou aux membres de leur famille.

Nous exigeons la déclaration des cadeaux offerts, et les employés sont tenus de signaler tout cadeau reçu d'une valeur excessive afin que des mesures appropriées puissent être prises.

Money Laundering, Terrorism, or Criminal Organizations' Financing

We absolutely prohibit money laundering and any activity aimed at directly or indirectly encouraging the financing of terrorist or criminal organizations.

We are committed to complying with applicable laws and regulations and strictly prohibit the use, laundering, or concealment of funds of illicit or dubious origin.

Blanchiment d'argent, terrorisme ou financement d'organisations criminelles

Nous interdisons absolument le blanchiment d'argent et toute activité visant à encourager directement ou indirectement le financement d'organisations terroristes ou criminelles.

Nous nous engageons à respecter les lois et réglementations applicables et interdisons strictement l'utilisation, le blanchiment ou la dissimulation de fonds d'origine illicite ou douteuse.

Import/Export Restrictions and Sanctions

We commit to complying with national and international laws and regulations governing import/export restrictions or sanctions on goods or services.

Restrictions et sanctions en matière d'importation/exportation

Nous nous engageons à respecter les lois et réglementations nationales et internationales régissant les restrictions ou sanctions d'importation/exportation sur les biens ou les services.

Anti-competitive Practices

We adopt principles and behaviors that promote free and fair competition in selling and supply markets, in compliance with applicable laws and regulations.

We strictly prohibit any behavior hindering fair competition or practices that may be construed as an abuse of dominant position.

Pratiques anti-concurrentielles

Nous adoptons des principes et des comportements qui favorisent une concurrence libre et loyale sur les marchés de vente et d'approvisionnement, dans le respect des lois et réglementations en vigueur. Nous interdisons strictement tout comportement entravant la concurrence loyale ou toute pratique pouvant être interprétée comme un abus de position dominante.

Conflict of Interest

We act to prevent situations of conflict of interest or appearances of such situations.

Employees are required to avoid situations that could give rise to conflicts of interest, such as accepting benefits from (potential) customers or Suppliers, or performing professional tasks for customers or Suppliers that could compromise corporate decision-making objectivity.

Conflit d'intérêts

Nous agissons pour prévenir les situations de conflit d'intérêts ou l'apparition de telles situations.

Les employés sont tenus d'éviter les situations susceptibles de donner lieu à des conflits d'intérêts, telles que l'acceptation d'avantages de clients ou de fournisseurs (potentiels), ou l'exécution de tâches professionnelles pour des clients ou des fournisseurs susceptibles de compromettre l'objectivité des décisions de l'entreprise.



Whistleblowing, Grievance Mechanisms and Business Code of Conduct Breach Reporting

We establish specific channels for reporting, detecting, and addressing violations of our Business Code of Conduct, as well as instances of illegality, fraud, corruption, or other illicit practices.

We ensure whistleblower protection from retaliation or discrimination and diligently investigate all reports.

Employees have a duty to report breaches or alleged breaches of our Business Code of Conduct, as well as not to conceal and disclose information relevant to an investigation.

Reports can be made anonymously provided they are objective and detailed. We address reported actions on a case-by-case basis in accordance with internal procedures, collective or trade union agreements, and legal requirements.

Audit and Supervisory Mechanisms

We implement appropriate periodic internal or external audit mechanisms to assess the application of the principles of our Business Code of Conduct, ensuring transparency and ethics in our and our partners' operations and behavior.

We reserve the right to monitor the use of our corporate assets in compliance with applicable laws.

We establish fair disciplinary mechanisms to address violations while respecting the rights of the individuals involved.

Dénonciation, mécanismes de réclamation et signalement des violations du code de conduite des entreprises

Nous établissons des canaux spécifiques pour signaler, détecter et traiter les violations de notre Code de Conduite, ainsi que les cas d'il-légalité, de fraude, de corruption ou d'autres pratiques illicites.

Nous garantissons la protection des lanceurs d'alerte contre les représailles ou la discrimination et enquêtons avec diligence sur tous les rapports.

Les employés ont le devoir de signaler les violations ou violations présumées de notre Code de Conduite des Affaires, ainsi que de ne pas dissimuler et révéler des informations pertinentes en cas d'enquête.

Les signalements peuvent être effectués de manière anonyme à condition qu'ils soient objectifs et détaillés.

Nous traitons les actions signalées au cas par cas, conformément aux procédures internes, aux conventions collectives ou syndicales et aux exigences légales.

Mécanismes d'audit et de surveillance

Nous mettons en œuvre des mécanismes d'audit internes ou externes périodiques appropriés pour évaluer l'application des principes de notre Code de Conduite des Affaires, garantissant ainsi la transparence et l'éthique dans nos opérations et notre comportement et ceux de nos partenaires.

Nous nous réservons le droit de surveiller l'utilisation de nos actifs d'entreprise conformément aux lois applicables.

Nous établissons des mécanismes disciplinaires équitables pour traiter les violations tout en respectant les droits des personnes impliquées.

Glossary

Glossaire

The document uses the following definitions, acronyms, or abbreviations:

European Green Deal - A set of policy initiatives by the European Commission with the overarching aim of making the European Union climate neutral by 2050. The plan involves reviewing existing laws for their climate merits and introducing new legislation on the circular economy, building renovation, biodiversity, farming, and innovation.

EMAS - Eco-Management and Audit Scheme. A voluntary environmental management system established by the European Union to help organizations improve their environmental performance through continuous monitoring, evaluation, and reporting.

ILO - International Labor Organization. A United Nations agency that promotes workers' rights, improves working conditions, and protects workers from exploitation and discrimination.

ISO - International Standardization Organization. An independent international organization that develops and publishes voluntary standards to ensure the quality, efficiency, and safety of products, services, and systems.

OECD - Organization for Economic Co-operation and Development. An international organization that promotes policies to enhance economic and social well-being through collaboration among its member countries.

SDG - Sustainable Development Goals. A set of 17 integrated goals issued by the United Nations, recognizing that development must balance social, economic, and environmental sustainability.

UNCAC - United Nations Convention Against Corruption. An international agreement established in 2003 aimed at promoting anti-corruption measures, prevention, and cooperation among United Nations member states.

UN Global Compact - A non-binding United Nations pact aimed at encouraging firms worldwide to adopt sustainable and socially responsible policies and report on their implementation. The UN Global Compact is the world's largest corporate sustainability and corporate social responsibility initiative, with more than 20,000 corporate participants and other stakeholders in over 167 countries.

UNGPs - UN Guiding Principles of Business and Human Rights. A set of guiding principles adopted by the United Nations in 2011 to encourage businesses to respect human rights, identify, and prevent the negative impacts of their activities.

Les définitions, acronymes ou abréviations suivants sont utilisés dans ce document :

Pacte Vert pour l'Europe - Un ensemble d'initiatives politiques de la Commission européenne dont l'objectif principal est de rendre l'Union européenne neutre sur le plan climatique d'ici 2050. Le plan implique de réviser les lois existantes pour leurs mérites climatiques et d'introduire une nouvelle législation sur l'économie circulaire, la rénovation des bâtiments, la biodiversité, l'agriculture et l'innovation.

SMEA - Système de Management Environnemental et d'Audit. Ce système volontaire de management environnemental a été mis en place par l'Union européenne pour aider les organisations à améliorer leurs performances environnementales grâce à un suivi, une évaluation et un reporting continus.

OIT - Organisation Internationale du Travail. Agence des Nations Unies qui promeut les droits des travailleurs, améliore les conditions de travail et protège les travailleurs contre l'exploitation et la discrimination.

ISO - Organisation Internationale de Normalisation. Organisation internationale indépendante qui élabore et publie des normes volontaires pour garantir la qualité, l'efficacité et la sécurité des produits, des services et des systèmes.

OCDE - Organisation de Coopération et de Développement Économiques. Organisation internationale qui promeut des politiques visant à améliorer le bien-être économique et social grâce à la collaboration entre ses pays membres.

ODD - Objectifs de Développement Durable. Ensemble de 17 objectifs intégrés, publiés par les Nations Unies, reconnaissant que le développement doit concilier durabilité sociale, économique et environnementale.

CNUCC - Convention des Nations Unies Contre la Corruption. Accord international établi en 2003 visant à promouvoir les mesures de lutte contre la corruption, la prévention et la coopération entre les États membres des Nations Unies.

Pacte mondial de l'ONU - Pacte non contraignant des Nations Unies visant à encourager les entreprises du monde entier à adopter des politiques durables et socialement responsables et à rendre compte de leur mise en œuvre. Le Pacte mondial des Nations Unies est la plus grande initiative mondiale en matière de développement durable et de responsabilité sociale des entreprises, avec plus de 20 000 entreprises participantes et autres parties prenantes dans plus de 167 pays.

UNGPs - Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. Un ensemble de principes directeurs adoptés par les Nations Unies en 2011 pour encourager les entreprises à respecter les droits de l'homme, à identifier et à prévenir les impacts négatifs de leurs activités.



TECNIPLAST
GROUP



TECNIPLAST S.p.A. | www.tecniplast.it | www.tecniplastgazzada.it

IWT srl | www.iwtsrl.it | www.iwtpharma.com

CBS srl | www.cbssrl.it

TECNIPLAST AUSTRALIA PtY Ltd. | www.tecniplast.it/au

TECNIPLAST AUSTRIA GmbH | www.tecniplast.it

TECNIPLAST CANADA Inc. | www.tecniplastcanada.com

TECNIPLAST CHINA Co. Ltd. | www.tecniplast.cn

TECNIPLAST DEUTSCHLAND GmbH | www.tecniplast.de

TECNIPLAST FRANCE sas | www.tecniplast.fr

TECNIPLAST INDUSTRIES Inc. | www.tecniplastusa.com

TECNIPLAST JAPAN Co., Ltd. | www.tecniplastjapan.co.jp

TECNIPLAST SUISSE AG | www.tecniplast.ch

TECNIPLAST UK Ltd. | www.tecniplastuk.com

TECNIPLAST USA Inc. | www.tecniplastusa.com

BH Inc. d/b/a BRITZ & Co. | www.britzco.com

TESTORI S.p.A. | www.testori.it

TESSITURA EUGANEA srl | www.tessituraeuganea.it

TESTORI EMIRATES FILTRATION FACTORY LLC | www.testoriemirates.com

TESTORI IBERIA S.L. | www.testori.es

TESTORI LATAM SpA | www.testori.it

TESTORI MALAYSIA SDN BHD | www.testori.it

TESTORI SOUTH EAST ASIA PTE. Ltd. | www.testori.it

TESTORI USA Inc. | www.testori-usa.com

TTL FRANCE SA | www.ttlfrance.fr

BIOAIR S.p.A. | www.tecnilabo.com | www.bioair.it

KW APPARECCHI SCIENTIFICI srl | www.tecnilabo.com | www.kwkwi.it

LABOSYSTEM srl | www.tecnilabo.com | www.labosystem.com