



**TECNIPLAST**  
GROUP



# **BUSINESS Code of Conduct**

of the Tecniplast Group

**VERHALTENSKODEX  
DER TECNIPLAST GRUPPE**

May 2024



# Message of the Board

## Botschaft der Geschäftsführung

## Table of Contents

<b>Message of the Board</b> Botschaft der Geschäftsführung	<b>03</b>
<b>Purpose, Application, Addressees</b> Zweck, Geltungsbereich, Adressaten	<b>04</b>
<b>Overarching Principles</b> Übergeordnete Grundsätze	<b>06</b>
<b>Environment</b> Umwelt	<b>14</b>
<b>Labor and Human Rights</b> Arbeit und Menschenrechte	<b>17</b>
<b>Governance</b> Unternehmensführung	<b>24</b>
<b>Glossary</b> Glossar	<b>31</b>

Achieving growth and value creation while respecting environmental and social impacts, and contributing to collective welfare, is the cornerstone of sustainability and an undeniable commitment for every company guided by strong values and ethical principles.

Through the definition of collective principles and values, the Business Code of Conduct aims to establish a clear and shared framework of ethical and responsible behavior, embodying our way of doing business, setting off a genuine commitment to a positive impact on business, on people and on the planet. Through our actions and everyday behavior, with the awareness that every action, even the simplest, is a professional and moral commitment for each of us, we adhere to these principles.

Our Business Code of Conduct is inspired by the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) and by the principles stated in the Paris Agreement on Climate Change, in the European Green Deal, in the UN Global Compact, in the UN Guiding Principles of Business and Human Rights (UNGPs), in the OECD Guidelines for Economic Cooperation and Development for Business Multinationals, in the United Nations Convention Against Corruption (UNCAC), as well as by the principles stated by the International Labor Organization (ILO).

Buguggiate - May 29, 2024

Die Verfolgung der Ziele Wachstum und Wertschöpfung bei gleichzeitiger Berücksichtigung der ökologischen und sozialen Auswirkungen und Beitrag zum kollektiven Wohlergehen, ist der Eckpfeiler der Nachhaltigkeit und eine unverzichtbare Verpflichtung für jedes Unternehmen, das sich an soliden Werten und ethischen Grundsätzen orientiert.

Durch die Festlegung gemeinsamer Grundsätze und Werte soll der Verhaltenskodex einen klaren und gemeinsamen Rahmen für ethisches und verantwortungsbewusstes Handeln schaffen, der unsere der unsere Geschäftsphilosophie widerspiegelt, und ein echtes Engagement für positive Auswirkungen auf das Geschäft, die Menschen und den Planeten zum Ausdruck bringt.

Durch unser Handeln und unser tägliches Verhalten, im Bewusstsein, dass jede Handlung, auch die einfachste, eine berufliche und moralische Verpflichtung für jeden von uns darstellt, halten wir uns an diese Grundsätze.

Unser Verhaltenskodex orientiert sich an den Zielen für eine nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs) und an den Grundsätzen, die im Pariser Klimaschutzabkommen, im Europäischen Green Deal, im UN Global Compact, in den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGPs), in den OECD-Leitsätzen für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung multinationale Unternehmen, im UN-Übereinkommen gegen Korruption (UNCAC) sowie den Grundsätzen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) enthalten sind.

Buguggiate - 29. Mai 2024

# 1. Purpose, Scope, Addressees

## Zweck, Geltungsbereich, Adressaten

### Purpose ● Zweck

Our Business Code of Conduct aims to:

- Promote a culture based on integrity, fairness, and respect, outlining expectations regarding the personal and professional behavior to cultivate an ethical, inclusive, and long-term success-oriented work environment.
- Establish clear and unequivocal principles and practices underlying our operational processes, policies, and procedures to prevent and counter illegal, harmful or unethical behavior, strengthening our reputation and our image.
- Provide a general reference framework for the establishment and operation of appropriate organizational and control models to substantiate the above principles and practices.
- Provide our value chain with clear and unequivocal expectations for all aspects related to sustainability in substance, not just in appearance.

Unser Verhaltenskodex für Unternehmen hat folgende Ziele:

- Förderung einer Kultur, die auf Integrität, Fairness und Respekt basiert, und Festlegung von Erwartungen hinsichtlich des persönlichen und beruflichen Verhaltens, um ein ethisches, integratives und langfristig erfolgsorientiertes Arbeitsumfeld zu schaffen;
- Festlegung klarer und eindeutiger Grundsätze und Praktiken für unsere betrieblichen Prozesse, Strategien und Verfahren untermauern, um illegales, schädliches oder unethisches Verhalten zu verhindern und zu bekämpfen und unseren Ruf und unser Image zu stärken;
- Bereitstellung eines allgemeinen Referenzrahmens für die Einrichtung und den Betrieb geeigneter Organisations- und Kontrollmodelle zur Untermauerung der oben genannten Grundsätze und Praktiken.
- Wir stellen klare und eindeutige Erwartungen an unsere Wertschöpfungskette in Bezug auf alle Aspekte der Nachhaltigkeit – nicht nur in der Theorie, sondern auch in der Praxis.

### Scope ● Geltungsbereich

Therefore, our Business Code of Conduct applies across the entire value chain, encompassing all operations and related relationships from design, purchasing, and production, to distribution and sales, as well as interactions with all other interested parties.

Daher gilt unser Verhaltenskodex für die gesamte Wertschöpfungskette und umfasst alle Aktivitäten und damit verbundenen Beziehungen, von der Entwicklung über den Einkauf und der Produktion bis hin zu Vertrieb und Verkauf sowie den Umgang mit allen anderen interessierten Parteien.

### Addressees ● Adressaten

Within the specific context of every company in the Tecniplast Group, our Business Code of Conduct aims at a wide range of recipients, reflecting a genuine commitment to ethical and responsible conduct in every activity we undertake.

Im spezifischen Kontext jedes Unternehmens der Tecniplast-Gruppe richtet sich unser Verhaltenskodex an eine breite Zielgruppe und spiegelt unser echtes Engagement für ethisches und verantwortungsbewusstes Handeln bei allen unseren Aktivitäten wider.

As such, it is addressed to:

- Shareholders
- Members of the Board of Directors
- Members of supervisory bodies
- Employees
- Temporary workers
- Consultants
- Dealers and sales agents
- Customers
- Suppliers
- Financial institutions
- Scientific community
- Public Institutions and concerned Local Communities.

Als solche ist er an folgende Adressaten gerichtet:

- Aktionäre
- Mitglieder des Verwaltungsrats
- Mitglieder der Aufsichtsorgane
- Mitarbeiter
- Leiharbeiter
- Berater
- Händler und Handelsvertreter
- Kunden
- Lieferanten
- Finanzinstitute
- Wissenschaftliche Gemeinschaft Öffentliche Einrichtungen und betroffene lokale Gemeinschaften.

## 2. Overarching Principles

### Übergeordnete Grundsätze

The overarching principles informing our business conduct are based on our core values of:

- Passion and Innovation
- Competence and Experience
- Culture of Care
- Enduring Accountability
- Being Globally Close
- Social and Environmental Responsibility.

#### People Centrality

We place human capital at the center of every company activity, recognizing it as fundamental to our success and growth.

We value every individual for their professional, ethical, and behavioral contributions.

We promote an inclusive and respectful work environment, encouraging individual expression and maximizing each person's potential.

We firmly reject discrimination, coercion, and any unethical behavior.

Respect, inclusion, and gender equality are undeniable principles we uphold.

Die übergeordneten Grundsätze, die unser Geschäftsverhalten bestimmen, basieren auf unseren Grundwerten:

- Leidenschaft und Innovation
- Kompetenz und Erfahrung
- Kultur der Fürsorge
- Dauerhafte Verantwortung
- Globale Nähe
- Soziale und ökologische Verantwortung.

#### Die zentrale Rolle der Menschen

Wir stellen das Humankapital in den Mittelpunkt aller Geschäftsaktivitäten und erkennen es als grundlegendes Element für unseren Erfolg und unser Wachstum an.

Wir schätzen jeden Einzelnen für seine beruflichen, ethischen und verhaltensbezogenen Beiträge.

Wir fördern ein integratives und respektvolles Arbeitsumfeld, in dem wir die freie Entfaltung jedes Einzelnen unterstützen und die Fähigkeiten aller Mitarbeiter optimal zur Geltung bringen.

Wir lehnen Diskriminierung, Zwang und jegliches unethische Verhalten entschieden ab.

Wir glauben, dass Respekt, Integration und Gleichstellung der Geschlechter unverzichtbare Grundsätze sind.

#### Legality and fair competition

We commit to adhering to the principles of legality, correctness, integrity, and transparency in all our activities, meticulously observing applicable laws and regulations in the markets in which we operate.

We acknowledge and value the principles of open and fair competition as essential for creating value and fostering a business environment that aligns with the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs).

Therefore, we promote free, open, and fair competition along the entire value chain, avoiding oppressive behavior or abuse of dominant position, ensuring compliance with regulations, and supporting a fair and competitive market for all participants.

#### Achtung der Rechtmäßigkeit und des fairen Wettbewerbs

Wir verpflichten uns, bei allen unseren Aktivitäten die Grundsätze der Rechtmäßigkeit, Fairness, Integrität und Transparenz einzuhalten und die geltenden Gesetze und Vorschriften in den Märkten, in denen wir tätig sind, sorgfältig zu beachten.

Wir erkennen die Grundsätze des offenen und fairen Wettbewerbs als wesentlich für die Schaffung von Wert und die Förderung eines Geschäftsumfelds an, das mit den Zielen für nachhaltige Entwicklung (SDGs) der Vereinten Nationen im Einklang steht.

Daher fördern wir einen freien, offenen und fairen Wettbewerb entlang der gesamten Wertschöpfungskette, vermeiden unterdrückendes Verhalten oder den Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung, gewährleisten die Einhaltung von Vorschriften und unterstützen einen fairen und wettbewerbsorientierten Markt für alle Beteiligten.



## Innovation ● Innovation

We are committed to promoting scientific research and developing innovative products, technologies, and processes.

We actively foster scientific research and collaborate with research and educational institutions to encourage knowledge discovery and dissemination in the fields of life science and environmental protection.

Our products are designed according to eco-sustainability criteria, as are our production processes, considering their impact throughout their entire use and life cycle.

We systematically perform benchmarking and continuous improvement actions on products, technologies, and management processes to stay at the forefront of our business sectors and satisfy our customers' emerging needs.

We acknowledge research and innovation as key elements for creating shared value, generating benefits for us and the society as a whole.

Wir engagieren uns für die Förderung wissenschaftlicher Forschung und die Entwicklung innovativer Produkte, Technologien und Verfahren. Wir fördern aktiv die wissenschaftliche Forschung und arbeiten mit Forschungs- und Bildungseinrichtungen zusammen, um die Gewinnung und Verbreitung von Wissen in den Bereichen Biowissenschaften und Umweltschutz voranzutreiben.

Unsere Produkte werden nach den Kriterien der ökologischen Nachhaltigkeit entwickelt, ebenso wie unsere Produktionsverfahren, wobei deren Auswirkungen während ihrer gesamten Nutzung und ihres gesamten Lebenszyklus berücksichtigt werden.

Wir führen systematisch ein Benchmarking und eine kontinuierliche Verbesserung von Produkten, Technologien und Managementprozessen durch, um in unseren Geschäftsbereichen an der Spitze zu bleiben und die neuen Anforderungen unserer Kunden zu erfüllen.

Wir erkennen Forschung und Innovation als Schlüsselemente für die Schaffung gemeinsamer Werte an, die uns und der Gesellschaft insgesamt Vorteile bringen.

## Intellectual Property and Anti-Counterfeiting

We are committed to protecting our know-how and intellectual property rights, as well as those of third parties.

We resolutely oppose counterfeiting and any initiative aimed at producing or trading counterfeit products, promoting behaviors based on respect and protection of intellectual property rights.

## ● Geistiges Eigentum und Fälschungsschutz

Wir verpflichten uns, unser Know-how und unsere geistigen Eigentumsrechte sowie die von Dritten zu schützen.

Wir wenden uns entschieden gegen Fälschungen und jede Initiative, die darauf abzielt, gefälschte Produkte herzustellen oder zu vermarkten, und fördern ein Verhalten, das auf der Achtung und dem Schutz der Rechte des geistigen Eigentums beruht.

## Customer Relationships ● Kundenbeziehungen

We promote transparency, loyalty, respect, and collaboration in our commercial relationships with customers, ensuring high quality and performance standards at every stage of the relationship.

We actively engage our customers in innovation and continuous improvement of products and services, cooperating to best satisfy their needs and expectations, with a strong focus on health and safety when using our products and considering all aspects of sustainability.

Demonstrating our commitment to ethical and responsible relationships along the entire value chain, we respect our customers' principles of conduct, as long as they do not conflict with our Business Code of Conduct.

Wir fördern ein Höchstmaß an Transparenz, Loyalität, Respekt und Zusammenarbeit in unseren Geschäftsbeziehungen mit Kunden und gewährleisten hohe Qualitäts- und Leistungsstandards in jeder Phase der Geschäftsbeziehung.

Wir binden unsere Kunden aktiv in die Innovation und kontinuierliche Verbesserung unserer Produkte und Dienstleistungen ein und arbeiten gemeinsam daran ihre Bedürfnisse und Erwartungen bestmöglich zu erfüllen. Dabei achten wir auf Gesundheit und Sicherheit bei der Verwendung unserer Produkte und berücksichtigen alle Aspekte der Nachhaltigkeit. Wir bekennen uns zu ethischen und verantwortungsvollen Beziehungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette und respektieren die Verhaltensgrundsätze unserer Kunden, sofern diese nicht im Widerspruch zu unserem Verhaltenskodex stehen.

## Supplier Relationships

We promote transparency, loyalty, respect, and collaboration in our commercial relationships with Suppliers, requiring high quality and performance standards at every stage of the relationship and supporting the development of efficient, reliable, and responsible Suppliers.

We pay particular attention to sustainability aspects (environmental, social, and governance), which are included in the selection and periodic rating of our Suppliers.

According to the principle of fair competition, we promote conditions

## ● Beziehungen zu den Lieferanten

Wir fördern ein Höchstmaß an Transparenz, Loyalität, Respekt und Zusammenarbeit in den Geschäftsbeziehungen mit unseren Lieferanten, indem wir in jeder Phase der Beziehung hohe Qualitäts- und Leistungsstandards fordern und die Entwicklung der effizientesten, zuverlässigsten und verantwortungsvollsten Lieferanten unterstützen.

Wir achten besonders auf die Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten (Umwelt, Soziales und Unternehmensführung), die in den regelmäßigen Auswahl- und Bewertungsprozess unserer Lieferanten einfließen. Im Einklang mit dem Grundsatz des fairen Wettbewerbs fördern wir die Schaffung glei-

of impartial competition, supporting the development of efficient, safe, and respectful supply networks for the environment and people.

We value competence, innovation, initiative, and reliability in our Suppliers, who are selected, rated, and classified based on qualification criteria including solidity, suitability/competence, performance, risk management, and business conduct principles in environmental, social, and governance matters. We firmly oppose the supply of materials for which applicable national and international law provides limitations or bans on import/use.

This commitment is also required from our Suppliers.

Demonstrating our commitment to ethical and responsible relationships along the entire value chain, we require our Suppliers to comply with this Business Code of Conduct.

cher Wettbewerbsbedingungen, indem wir die Entwicklung effizienter, sicherer sowie umwelt- und menschenfreundlicher Versorgungsnetze unterstützen.

Wir legen Wert auf Kompetenz, Innovation, Initiative und Zuverlässigkeit bei unseren Lieferanten, die anhand von Qualifikationskriterien wie Solidität, Eignung/Kompetenz, Leistung, Risikomanagement und Grundsätzen der Unternehmensführung in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance ausgewählt, bewertet und klassifiziert werden.

Wir sind entschieden gegen die Beschaffung von Materialien, deren Einfuhr/Verwendung nach geltendem nationalen und internationalen Recht eingeschränkt oder verboten ist. Diese Verpflichtung wird auch von unseren Lieferanten verlangt.

Um unser Engagement für ethische und verantwortungsvolle Beziehungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu demonstrieren, verlangen wir von unseren Lieferanten die Einhaltung dieses Verhaltenskodex.

## Shareholder and Investor Relationships

We ensure full respect for the information and rights of expression of our shareholders to protect their investments and foster their involvement in the Group's companies.

In particular:

- We promote transparency in communications and relations with shareholders and investors, providing accurate and timely information on business activities and performance.
- We encourage the informed participation of shareholders in relevant decisions, allowing them to be actively involved in the decision-making process.
- We acknowledge that increasing economic and financial value is a common objective that benefits shareholders, investors, and the Group as a whole.
- We support adequate risk remuneration for shareholders and investors, respecting their interests and expectations.

## Relationships with other Stakeholders

### PUBLIC OR SUPERVISORY INSTITUTIONS

We are firmly committed to preserving our independence and refraining from any form of pressure or collusion.

Our relationships with local, national, or international institutions are based solely on representing and protecting the Group's interests, guided by the principles of legality, correctness, transparency, and

## Beziehungen zu Aktionären und Investoren

Wir stellen sicher, dass die Rechte der Aktionäre auf Information und Meinungsäußerung in vollem Umfang respektiert werden, um ihre Investitionen zu schützen und ihre Beteiligung an den Unternehmen der Gruppe zu fördern. Im Besonderen:

- Wir fördern die Transparenz in der Kommunikation und in den Beziehungen zu den Aktionären und Investoren, indem wir genaue und zeitnahe Informationen über die Geschäftstätigkeit und die Leistung bereitstellen;
- Wir fördern die informierte Beteiligung der Aktionäre an der Entscheidungsfindung und ermöglichen ihnen, sich aktiv in den Entscheidungsprozess einzubringen;
- Wir sind uns bewusst, dass die Steigerung des wirtschaftlichen und finanziellen Werts ein gemeinsames Ziel ist, das den Aktionären, den Investoren und der Gruppe als Ganzes zugutekommt;
- Wir unterstützen eine angemessene Risikovergütung für Aktionäre und Investoren unter Berücksichtigung ihrer Interessen und Erwartungen.

## Beziehungen zu anderen Stakeholdern

### ÖFFENTLICHE EINRICHTUNGEN ODER AUFSICHTSBEHÖRDEN

Wir sind fest entschlossen, unsere Unabhängigkeit zu wahren und uns jeglicher Form von Druck oder Absprachen zu enthalten.

Unsere Beziehungen zu lokalen, nationalen oder internationalen Institutionen basieren ausschließlich auf der Vertretung und dem Schutz der Interessen der Gruppe, geleitet von

collaboration.

We refrain from collusive or illicit behavior, such as providing or promising money or other benefits to officials or representatives of public or supervisory institutions in violation of our Business Code of Conduct.

We prohibit all members of our Group from succumbing to pressure or persuasion from officials of any public or supervisory institution and require them to report such behavior.

#### POLITICAL PARTIES, NON-GOVERNMENTAL/NON-PROFIT ORGANIZATIONS, LOCAL COMMUNITIES

We are firmly committed to preserving our independence and supporting high-value initiatives in terms of sustainability, in compliance with ethical principles and applicable laws.

This commitment translates into not financing political parties, representatives, or political candidates, and abstaining from any form of improper pressure on political representatives.

We foster positive relationships with institutions in the environments where we operate to generate beneficial impacts on local communities.

We sponsor or contribute to initiatives of high cultural, social, environmental, sporting, entertainment, and artistic value, always adhering to the principles stated in our Business Code of Conduct.

#### SCIENTIFIC OR EDUCATIONAL ORGANIZATIONS

We maintain collaborative and supportive relationships with scientific or educational organizations, supporting and promoting scientific, technological, and social research.

den Grundsätzen der Rechtmäßigkeit, Korrektheit, Transparenz und Zusammenarbeit.

Wir unterlassen geheime Absprachen oder ungesetzliche Verhaltensweisen, wie z. B. die Gewährung oder das Versprechen von Geld oder anderen Vorteilen an Beamte öffentlicher oder aufsichtsrechtlicher Institutionen, die gegen unseren Verhaltenskodex verstoßen.

Wir verbieten den Mitgliedern unserer Gruppe, sich dem Druck oder der Überredung von Beamten öffentlicher oder Aufsichtsbehörden zu beugen, und verpflichten sie, solches Verhalten zu melden.

#### POLITISCHE PARTEIEN, NICHTREGIERUNGSORGANISATIONEN/ NON-PROFIT-ORGANISATIONEN, LOKALE GEMEINSCHAFTEN

Wir sind fest entschlossen, unsere Unabhängigkeit zu bewahren und hochwertige Initiativen im Bereich der Nachhaltigkeit unter Einhaltung ethischer Grundsätze und geltender Gesetze zu unterstützen.

Diese Verpflichtung bedeutet, dass wir keine politischen Parteien, Vertreter oder Kandidaten finanzieren und jegliche Form von unzulässigem Druck auf politische Vertreter unterlassen.

Wir pflegen positive Beziehungen zu Institutionen in den Regionen, in denen wir tätig sind, um positive Auswirkungen auf die lokalen Gemeinschaften zu erzielen.

Wir sponsern oder unterstützen Initiativen von hohem kulturellem, sozialem, ökologischem, sportlichem, unterhaltendem und künstlerischem Wert und halten uns dabei stets an die Grundsätze unseres Verhaltenskodexes.

#### WISSENSCHAFTLICHE ODER BILDUNGSEINRICHTUNGEN

Wir pflegen kooperative und unterstützende Beziehungen zu Wissenschafts- und Bildungseinrichtungen, um die wissenschaftliche, technologische und soziale Forschung

This commitment manifests in positive dialogue with academic and scientific bodies, participation in conferences and seminars, and contributions and support to organizations recognized for their scientific or educational value.

#### EXTERNAL COMMUNICATION

We are committed to transparent and ethical communication on social networks and other communication channels, respecting information rights and prohibiting the dissemination of false or biased information.

We comply with laws and professional ethics regarding communication, avoid favoritism from the media, and issue statements only through authorized channels.

We encourage responsible use of social media, keeping personal opinions and statements clearly separate from those coming from authorized communication channels.

zu unterstützen und zu fördern.

Dieses Engagement zeigt sich in einem positiven Dialog mit akademischen und wissenschaftlichen Einrichtungen, der Teilnahme an Konferenzen und Seminaren sowie Beiträgen und der Unterstützung von Organisationen, die für ihren wissenschaftlichen oder pädagogischen Wert anerkannt sind.

#### EXTERNE KOMMUNIKATION

Wir verpflichten uns zu einer transparenten und ethischen Kommunikation in sozialen Netzwerken und anderen Kommunikationskanälen, wobei wir das Recht auf Information respektieren und die Verbreitung falscher oder voreingenommener Informationen untersagen.

Wir halten uns an die Gesetze und die Regeln der Berufsethik in Bezug auf die Kommunikation, vermeiden die Bevorzugung von Medien und geben Erklärungen nur über autorisierte Kanäle ab.

Wir fördern einen verantwortungsvollen Umgang mit den sozialen Medien, und bitten darum, persönliche Meinungen und Äußerungen klar von denen zu trennen, die aus autorisierten Kommunikationskanälen stammen.



## 3. Environment

### Umwelt

In our commitment to sustainable industrial development, we engage in defining and implementing robust environmental practices.

We maintain close relationships with environmental bodies and agencies, and we promote and coordinate agreements and understandings with institutions and concerned parties.

We commit to adhering to the evolution of national and international environmental legislation, introducing and developing environmental management systems certified and compliant with international standards (e.g., ISO 14001; EMAS), and adopting the appropriate application guidelines.

Im Rahmen unseres Engagements für eine nachhaltige industrielle Entwicklung definieren und implementieren wir strenge Umweltspraktiken.

Wir pflegen enge Beziehungen zu Umweltbehörden und -organisationen und fördern und koordinieren Vereinbarungen und Abkommen mit Institutionen und Interessensgruppen.

Wir verpflichten uns, nationale und internationale Umweltgesetzgebung zu befolgen, zertifizierte und international standardkonforme Umweltmanagementsysteme (z. B. ISO 14001, EMAS) einzuführen und weiterzuentwickeln sowie die entsprechenden Anwendungsrichtlinien zu übernehmen.

**Climate Change** Complying with the climate change objectives established by the United Nations, we actively commit to contributing to these goals by adopting practices aimed at limiting the environmental impact of our business activities, inspired by internationally recognized best practices.

**Klimawandel** In Übereinstimmung mit den von den Vereinten Nationen festgelegten Klimaschutzziele verpflichten wir uns aktiv, einen Beitrag zu diesen Zielen zu leisten, indem wir Praktiken anwenden, die darauf abzielen, die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten auf die Umwelt zu begrenzen, und uns dabei an international anerkannten Best Practices orientieren.

## Environmental Preservation ● Bewahrung der Umwelt

We are committed to minimizing the release of harmful or polluting substances and emissions throughout the entire production and life cycle of our products. This commitment includes reducing pollutants in air, water, and soil through the monitoring of gaseous emissions and wastewater.

We also commit to reducing noise pollution and the aesthetic decay of the external environment.

We adopt practices aimed at reducing waste generation and ensuring adequate disposal processes, providing appropriate training for our people, and promoting awareness along the entire value chain.

We conduct initiatives to increase awareness among Suppliers, customers, and users about sustainability principles and environmental impact.

Wir verpflichten uns aktiv darum, die Freisetzung von Schadstoffen und Emissionen während des gesamten Produktions- und Nutzungszyklus unserer Produkte zu minimieren. Diese Verpflichtung führt zu einer Verringerung der Schadstoffe in Luft, Wasser und Boden durch die Überwachung von Gasemissionen und Abwässern.

Wir verpflichten uns außerdem, die Lärmbelastung und die Verschlechterung des Erscheinungsbildes der Umwelt zu reduzieren.

Wir wenden Verfahren an, die darauf abzielen, das Abfallaufkommen zu reduzieren und geeignete Entsorgungsprozesse sicherzustellen, unsere Mitarbeiter entsprechend zu schulen und das Bewusstsein entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu fördern.

Wir führen Initiativen durch, um Lieferanten, Kunden und Nutzer für Nachhaltigkeitsprinzipien und Umweltauswirkungen zu sensibilisieren.

## Responsible use of Resources

We adopt sustainable and ecological design principles, focusing on the use of sustainable materials and production processes, and on the entire product life cycle management, as suggested by internationally recognized best practices.

We foster circular economy principles and promote continuous improvement in the use of green raw materials and energy from renewable sources.

## Verantwortungsvolle Nutzung der Ressourcen

Wir verfolgen nachhaltige und ökologische Designprinzipien und konzentrieren uns dabei auf die Verwendung nachhaltiger Materialien und Produktionsprozesse sowie auf das gesamte Produktlebenszyklusmanagement, wie es international anerkannte Best Practices vorgeben.

Wir fördern die Prinzipien der Kreislaufwirtschaft und setzen uns für eine kontinuierliche Verbesserung bei der Verwendung von grünen Rohstoffen und Energie aus erneuerbaren Quellen ein.

## 4. Labor and Human Rights

### Arbeit und Menschenrechte

We commit to ensuring working conditions that respect the highest standards of human rights and enhance people's well-being.

This commitment is also required from our Suppliers of products and services.

By maintaining relationships with local communities and concerned parties, we commit to listening and contributing to the improvement of the economic and social environment, in accordance with the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs).

We constantly adapt to the evolution of national and international legislation, setting appropriate application guidelines to guarantee respect for human rights and well-being along the value chain.

Wir setzen uns für Arbeitsbedingungen ein, die die höchsten Standards der Menschenrechte respektieren und das Wohlergehen der Menschen fördern.

Diese Verpflichtung verlangen wir auch für unsere Lieferanten von Produkten und Dienstleistungen.

Durch die Pflege von Beziehungen zu lokalen Gemeinschaften und Stakeholdern verpflichten wir uns, zuzuhören und zur Verbesserung des wirtschaftlichen und sozialen Umfelds beizutragen, im Einklang mit den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs).

Wir passen uns ständig an die Entwicklung der nationalen und internationalen Gesetzgebung an und legen entsprechende Anwendungsrichtlinien fest, um die Achtung der Menschenrechte und das Wohlergehen entlang der Wertschöpfungskette zu gewährleisten.

#### Child and forced Labor

We are actively committed to countering any form of forced, child, bonded, or modern slavery labor, firmly opposing human trafficking and other forms of exploitation.

We urge our partners to adopt the same ethical position and to comply with these principles, ensuring respect for human rights and the well-being of people involved at all levels of the value chain.

#### Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Wir setzen uns aktiv gegen jede Form von Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Schuldknechtschaft oder moderner sklavereiähnlicher Arbeit ein und lehnen Menschenhandel und andere Formen der Ausbeutung entschieden ab.

Wir fordern unsere Partner nachdrücklich auf, dieselbe ethische Haltung einzunehmen und diese Grundsätze zu befolgen, um die Achtung der Menschenrechte und das Wohlergehen der Menschen auf allen Stufen der Wertschöpfungskette zu gewährleisten.

## Diversity, Equity, and Inclusion

We acknowledge and actively promote the principles of social inclusion, committing to achieving genuine equality, equal rights, and treatment for our people and concerned parties.

We adopt practices and initiatives aimed at ensuring a work environment free from any form of discrimination based on age, gender, race, health, nationality, political or personal opinions, or religious beliefs.

We prohibit any form of sexual harassment or harassment in the workplace and require the rejection of behaviors or speech that may harm people's sensitivity.

## People Recruitment

We exclude any form of discrimination or inequality of opportunity in recruitment, ensuring an objective evaluation of applications.

We promote equal opportunities for all, ensuring the absence of discriminatory behavior or favoritism in the recruitment process.

Hiring decisions are based on objective criteria that reflect the requirements of the position or role.

We provide applicants with all necessary information to make informed choices, ensuring transparency and impartiality in the recruitment process.

## Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion

Wir erkennen die Grundsätze der sozialen Inklusion an und fördern sie aktiv. Wir verpflichten uns, echte Gleichberechtigung, gleiche Rechte und gleiche Behandlung für unsere Mitarbeiter und alle Interessensgruppen zu erreichen.

Wir wenden Praktiken und Initiativen an, die darauf abzielen, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei ist von jeglicher Form von Diskriminierung, sei es aufgrund von Alter, Geschlecht, Ethnie, Gesundheitszustand, Nationalität, politischer oder persönlicher Meinung oder religiöser Überzeugung.

Wir verbieten jede Form von sexueller Belästigung oder Belästigung am Arbeitsplatz und verlangen die Ablehnung von Verhaltensweisen oder Äußerungen, die die Empfindlichkeiten anderer Menschen verletzen könnten.

## Auswahl der Mitarbeiter

Wir schließen jede Form von Diskriminierung oder Ungleichbehandlung bei der Personalauswahl aus und gewährleisten eine objektive Bewertung der Bewerbungen.

Wir fördern die Chancengleichheit für alle und stellen sicher, dass es während des Auswahlverfahrens keine Diskriminierung oder Bevorzugung gibt.

Einstellungsentscheidungen basieren auf objektiven Kriterien, die die Anforderungen der Stelle oder Rolle widerspiegeln.

Wir stellen Bewerbern alle erforderlichen Informationen zur Verfügung, damit sie fundierte Entscheidungen treffen können, und gewährleisten Transparenz und Unparteilichkeit im Auswahlverfahren.

## Working Conditions Arbeitsbedingungen

We commit to the highest standards of fair and respectful working conditions.

Specifically:

- We value workers' physical and moral integrity, ensuring working conditions that respect individual dignity and human rights.
- We comply with international labor conventions, such as those of the International Labor Organization (ILO), observing or exceeding the minimum wages guaranteed by law.
- We ensure hierarchical relationships are exercised with fairness and correctness.
- We ensure that workers' activities are consistent with their tasks and organizational needs.
- We ensure that workforce sizing, overtime management, and breaks are adequate and respectful of workers' well-being.
- We safeguard the value of people during work organization adaptations, ensuring respect and consideration for everyone.

Wir verpflichten uns zu höchsten Standards für faire und respektvolle Arbeitsbedingungen. Im Besonderen:

- Wir legen Wert auf die körperliche und moralische Unversehrtheit der Arbeitnehmer und sorgen für Arbeitsbedingungen, die die Würde des Einzelnen und die Menschenrechte achten.
- Wir halten uns an internationale Arbeitsübereinkommen, wie beispielsweise die der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), indem wir die gesetzlich garantierten Mindestlöhne einhalten oder übertreffen.
- Wir sorgen dafür, dass hierarchische Beziehungen fair und korrekt ausgeübt werden.
- Wir stellen sicher, dass die Aktivitäten der Mitarbeiter mit ihren Aufgaben und den organisatorischen Anforderungen übereinstimmen.
- Wir stellen sicher, dass die Personalausstattung, die Verwaltung von Überstunden und die Pauseneinteilung angemessen sind und das Wohlergehen der Arbeitnehmer berücksichtigen.
- Wir schätzen den Wert der Menschen, wenn wir in die Arbeitsorganisation eingreifen, und sorgen für Respekt und Rücksichtnahme gegenüber allen.



## Workers' Health and Safety

We actively promote a corporate culture focused on workers' health and safety by providing appropriate training and updates on safety matters.

We are committed to maintaining a safe and healthy work environment and constantly improving its conditions, while respecting and exceeding applicable legal provisions. We identify and address all potentially critical situations through the adoption of adequate preventive and emergency measures.

We expect our workers to meticulously observe all safety and prevention measures while carrying out their work activities.

## Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer

Wir fördern aktiv eine Unternehmenskultur, die auf die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer ausgerichtet ist, indem wir entsprechende Sicherheitsschulungen und Auffrischkurse anbieten.

Wir verpflichten uns, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu gewährleisten und dessen Bedingungen kontinuierlich zu verbessern, wobei wir die geltenden gesetzlichen Bestimmungen einhalten und übertreffen. Wir identifizieren alle potenziell kritischen Situationen und gehen diese durch geeignete Präventions- und Notfallmaßnahmen an.

Wir verlangen von unseren Mitarbeitern, dass sie alle Sicherheits- und Präventionsmaßnahmen bei der Ausübung ihrer Tätigkeit gewissenhaft einhalten.

## Freedom of Association

We protect workers' rights to free association and encourage the development of alternative forms of association in countries where such rights are not enforced by law.

This commitment is demonstrated through respect for freedom of association and collective bargaining, ensuring workers the right to directly express their interests.

We promote trustful and positive collaboration with workers' representatives by adopting mechanisms that allow free and constructive dialogue.

## Vereinigungsfreiheit

Wir schützen das Recht der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit und fördern die Entwicklung alternativer Formen der Vereinigungsfreiheit in Ländern, in denen diese Rechte nicht gesetzlich garantiert sind.

Diese Verpflichtung drückt sich in der Achtung des Rechts auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen aus, wodurch den Arbeitnehmern das Recht garantiert wird, ihre Interessen direkt zu vertreten.

Wir fördern eine vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretungen und schaffen Mechanismen, die einen freien und konstruktiven Dialog ermöglichen.

## Education, Training and Development

We are actively committed to developing skills suited to assigned tasks and enhancing people's value.

This commitment is demonstrated through the investment in human capital for the future and support for capabilities enhancement.

We base professional growth on the effective fit between possessed and expected profiles, as well as on objective considerations of merit.

We foster horizontal and vertical mobility based on objective assessments of skills, personal characteristics, abilities, and conditions, such as physical suitability for concerned tasks.

## Welfare and Work/Life Balance

We firmly believe that a work environment that considers employees' personal needs promotes their well-being and productivity, contributing to the success and progress of the entire organization.

Therefore, we are actively committed to respecting people and recognizing their extra-work needs.

We aim to foster a healthy balance between professional and personal life, promoting the best possible conditions to reconcile family and work, and allowing flexibility in employment conditions.

## Ausbildung, Schulung und Entwicklung

Wir engagieren uns aktiv für die Entwicklung von Fähigkeiten, die für die zugewiesenen Aufgaben geeignet sind, und für die Steigerung des Werts unserer Mitarbeiter.

Dieses Engagement zeigt sich in Investitionen in Humankapital für die Zukunft und in der Förderung der Kompetenzentwicklung.

Wir stützen die berufliche Weiterentwicklung auf die effektive Übereinstimmung zwischen den vorhandenen und den erwarteten Profilen sowie auf objektive Leistungsbewertungen.

Wir fördern die horizontale und vertikale Mobilität auf der Grundlage einer objektiven Bewertung der Kompetenzen, persönlichen Eigenschaften, Fähigkeiten und Voraussetzungen, wie beispielsweise der körperlichen Eignung für die betreffenden Aufgaben.

## Soziale Sicherheit und Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Wir sind fest davon überzeugt, dass ein Arbeitsumfeld, das die persönlichen Bedürfnisse der Mitarbeiter berücksichtigt, deren Wohlbefinden und Produktivität fördert und somit zum Erfolg und Fortschritt des gesamten Unternehmens beiträgt.

Deshalb setzen wir uns aktiv dafür ein, Menschen zu respektieren und ihre Bedürfnisse außerhalb der Arbeit anzuerkennen.

Wir streben ein gesundes Gleichgewicht zwischen Berufs- und Privatleben an, fördern bestmögliche Bedingungen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und ermöglichen flexible Arbeitsbedingungen.

## Workers' Obligations ● Pflichten der Arbeitnehmer

We ask our workers to play an active role in implementing the principles expressed in our Business Code of Conduct.

In particular, we require them to:

- Act in a fair and transparent manner, respecting contractual obligations and our Business Code of Conduct.
- Demonstrate availability, respect, and courtesy towards colleagues, customers, and Suppliers.
- Know and respect the company's policies, rules, and regulations.
- Communicate, both verbally and in writing, in a clear, lawful, and appropriate way.
- Maintain confidentiality regarding sensitive company information, protecting commercial secrets and private information of our Group, its customers, and Suppliers.
- Protect, preserve, and prudently use the Group's tangible and intangible assets, including data and information, according to the principle of "the good family man", refraining from improper or unauthorized use.

Wir bitten unsere Mitarbeiter, sich aktiv an der Umsetzung der in unserem Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze zu beteiligen.

Wir verlangen von ihnen insbesondere Folgendes:

- Handeln Sie fair und transparent und halten Sie sich an vertragliche Verpflichtungen und unseren Verhaltenskodex.
- Zeigen Sie sich gegenüber Kollegen, Kunden und Lieferanten verfügbar, respektvoll und höflich.
- Machen Sie sich mit den Richtlinien, Regeln und Vorschriften des Unternehmens vertraut und halten Sie diese ein.
- Kommunizieren Sie mündlich und schriftlich klar, rechtmäßig und angemessen.
- Wahren Sie die Vertraulichkeit sensibler Unternehmensinformationen und Geschäftsgeheimnisse sowie private Informationen unserer Gruppe, Ihrer Kunden und Lieferanten.
- Schützen, bewahren und nutzen Sie die materiellen und immateriellen Vermögenswerte der Gruppe, einschließlich Daten und Informationen, nach dem Grundsatz der „guten Familienführung“. Unterlassen Sie jede unsachgemäße oder unbefugte Nutzung.

## Human Rights along the Value Chain

In alignment with the guiding principles outlined in our Business Code of Conduct, we recognize the importance of upholding human rights values throughout the entire value chain, thereby promoting ethical and responsible work conditions.

We expect full respect for human rights along our value chain, irrespective of whether it is explicitly required by local laws. Specifically, this issue is incorporated into our Supplier evaluation practices.

## Menschenrechte entlang der Wertschöpfungskette

Im Übereinstimmung mit den Leitprinzipien unseres Verhaltenskodex für Unternehmen erkennen wir die Werte der Menschenrechte in der gesamten Wertschöpfungskette an und tragen so zur Förderung ethischer und verantwortungsvoller Arbeitsbedingungen bei.

Wir erwarten die uneingeschränkte Achtung der Menschenrechte entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette, unabhängig davon, ob dies durch lokale Gesetze ausdrücklich vorgeschrieben ist.

Dies ist insbesondere Teil unserer Lieferantenbewertungspraxis.



## 5. Governance

### Unternehmensführung

We meticulously adhere to national and international legislation governing business management and relations with stakeholders.

We ensure compliance with the guiding principles of our Business Code of Conduct by developing guidelines, internal regulations, and adopting practices tailored to the needs and expectations of concerned parties.

Wir halten uns strikt an die nationalen und internationalen Rechtsvorschriften für die Unternehmensführung und die Beziehungen zu unseren Stakeholdern.

Wir gewährleisten die Einhaltung der Leitprinzipien unseres Verhaltenskodexes, indem wir Richtlinien und interne Vorschriften entwickeln und Praktiken einführen, die auf die Bedürfnisse und Erwartungen der betroffenen Parteien zugeschnitten sind.

#### Segregation of Duties and Responsibilities

We implement organizational models designed to ensure the segregation of duties and responsibilities.

Upon identifying processes or areas with potential risks, we limit associated powers and implement appropriate constraints to ensure proper segregation of responsibilities.

Responsibilities are assigned and formalized based on the specific competencies of involved individuals.

We establish supervisory mechanisms to ensure compliance with relevant provisions and the proper functioning of the segregation of duties and responsibilities process.

#### Aufgabentrennung und Verantwortlichkeiten

Wir verwenden Organisationsmodelle, um die Trennung von Aufgaben und Verantwortlichkeiten zu gewährleisten.

Nach der Identifizierung von Prozessen oder Bereichen mit potenziellen Risiken beschränken wir die damit verbundenen Befugnisse und führen geeignete Beschränkungen ein, um eine ordnungsgemäße Aufgabentrennung sicherzustellen.

Die Zuständigkeiten werden auf der Grundlage der spezifischen Kompetenzen der beteiligten Personen zugewiesen und formell festgelegt.

Wir haben geeignete Kontrollmechanismen eingerichtet, um die Einhaltung der Vorschriften und das ordnungsgemäße Funktionieren des Prozesses der Trennung von Rollen und Verantwortlichkeiten zu gewährleisten.

#### Independence of Supervisory Bodies

Where applicable, we assign supervisory duties to bodies provided with the appropriate autonomy and power of initiative and control. These bodies must meet subjective requirements of good honorability and professionalism.

We ensure they have appropriate autonomy and independence.

While these bodies do not perform corporate operational roles, they are granted access to documents and information necessary to effectively carry out their tasks.

#### Unabhängigkeit der Aufsichtsorgane

Gegebenenfalls übertragen wir Aufsichtsaufgaben an Gremien, die mit der erforderlichen Autonomie und Initiativ- und Kontrollbefugnis ausgestattet sind.

Diese Stellen müssen subjektive Anforderungen an eine gute Ehrenhaftigkeit und Professionalität erfüllen.

Wir sorgen dafür, dass sie über angemessene Autonomie und Unabhängigkeit verfügen.

Diese Gremien nehmen keine operativen Unternehmensaufgaben wahr, haben aber Zugang zu den Dokumenten und Informationen, die sie zur wirksamen Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen.



#### Risk Assessment and Management

We conduct periodic enterprise risk assessments, continually adapting risk management strategies based on the evolving overall environmental, social, and entrepreneurial risk profile.

We adopt suitable operational approaches to identify and address risks effectively, managing business continuity and responding promptly to emergencies.

#### Kontrolle und Risikomanagement

Wir führen regelmäßige und umfassende Risikobewertungen durch und passen unsere Managementstrategien ständig an die Entwicklung des gesamten ökologischen, sozialen und geschäftlichen Risikoprofils an. Wir wenden geeignete operative Ansätze an, um Risiken effektiv zu identifizieren und anzugehen, die Geschäftskontinuität zu gewährleisten und schnell auf Notfälle zu reagieren.



## Security and Cybersecurity

We implement security and cybersecurity systems, including access management and perimeter security, to safeguard information systems and company data.

## Information and Privacy management

We adopt information management practices based on clear and rigorous principles, ensuring transparency and accuracy in communication.

We establish supervisory mechanisms to ensure the proper management of sensitive or privileged information, classified according to its criticality.

We prohibit the research and processing of confidential data without explicit authorization from the interested parties or not compliant with legal requirements.

Persons in charge of data processing are required to sign appropriate confidentiality agreements.

## Sicherheit und Cybersicherheit

Wir implementieren Sicherheits- und Cybersicherheitssysteme, einschließlich Zugriffsmanagement und Perimetersicherheit, um Informationssysteme und Unternehmensdaten zu schützen.

## Verwaltung von Informationen und Datenschutz

Wir praktizieren ein Informationsmanagement, das auf klaren und strengen Grundsätzen beruht und Transparenz und Genauigkeit in der Kommunikation gewährleistet.

Wir wenden geeignete Kontrollmechanismen an, um den ordnungsgemäßen Umgang mit sensiblen oder vertraulicher Informationen zu gewährleisten, die je nach ihrer Kritikalität eingestuft werden.

Wir untersagen die Erhebung und Verarbeitung vertraulicher Daten ohne ausdrückliche Zustimmung der betroffenen Personen oder ohne Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen.

Die für die Datenverarbeitung verantwortlichen Personen sind verpflichtet, entsprechende Vertraulichkeitsvereinbarungen zu unterzeichnen.

## Fraud, Misconduct, Bribery, and Abetting

We strictly prohibit all forms of fraudulent, collusive, corrupt, extortionate, bribery, or abetting practices.

We support the strengthening of anti-corruption principles, laws, and strategies at both European and global levels.

## Liberal Donations and Gifts

We establish clear principles governing the provision or receipt of gifts to ensure transparency and prevent any form of cronyism or corruption.

Actions or behaviors that are not permitted by law or conflict with the principles of our Business Code of Conduct, or which could be interpreted as attempts to secure favorable treatment, are strictly prohibited.

In particular, we prohibit the provision of gifts to public officials or their family members.

We require the reporting of offered gifts, and employees are obligated to report any gifts received of more than modest value so that appropriate actions can be taken.

## Betrug, Fehlverhalten, Bestechung und Beihilfe

Wir verbieten jede Form von betrügerischen, kollusiven, korrupten, erpresserischen, bestechlichen oder begünstigenden Praktiken.

Wir unterstützen die Stärkung von Antikorruptionsgrundsätzen, -gesetzen und -strategien sowohl auf europäischer als auch auf globaler Ebene.

## Liberaler Spenden und Geschenke

Wir legen klare Grundsätze für die Gewährung oder Annahme von Geschenken fest, um Transparenz zu gewährleisten und jegliche Form von Vetternwirtschaft oder Korruption zu verhindern.

Wir verbieten alle Handlungen oder Verhaltensweisen, die nach geltendem Recht nicht zulässig sind, die den Grundsätzen unseres Verhaltenskodex widersprechen oder die anderweitig als Versuch einer Vorzugsbehandlung ausgelegt werden könnten.

Insbesondere untersagen wir die Gewährung von Geschenken an Amtsträger oder deren Familienangehörige.

Wir verlangen die Meldung von angebotenen Geschenken und bitten unsere Mitarbeiter, alle Geschenke von mehr als geringem Wert zu melden, damit entsprechende Maßnahmen ergriffen werden können.

## Money Laundering, Terrorism, or Criminal Organizations' Financing

We absolutely prohibit money laundering and any activity aimed at directly or indirectly encouraging the financing of terrorist or criminal organizations.

We are committed to complying with applicable laws and regulations and strictly prohibit the use, laundering, or concealment of funds of illicit or dubious origin.

## Geldwäsche, Terrorismus oder Finanzierung krimineller Organisationen

Wir verbieten strengstens Geldwäsche und jegliche Aktivitäten, die direkt oder indirekt darauf abzielen, die Finanzierung terroristischer oder krimineller Organisationen zu fördern.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften und untersagen strengstens die Verwendung, Geldwäsche oder Verschleierung von Geldern illegaler oder zweifelhafter Herkunft.

## Import/Export Restrictions and Sanctions

We commit to complying with national and international laws and regulations governing import/export restrictions or sanctions on goods or services.

## Einfuhr- oder Ausfuhrbeschränkungen und Sanktionen

Wir verpflichten uns, alle nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften über Beschränkungen oder Sanktionen bei der Einfuhr oder Ausfuhr von Waren oder Dienstleistungen einzuhalten.

## Anti-competitive Practices

We adopt principles and behaviors that promote free and fair competition in selling and supply markets, in compliance with applicable laws and regulations.

We strictly prohibit any behavior hindering fair competition or practices that may be construed as an abuse of dominant position.

## Wettbewerbswidrige Praktiken

Wir halten uns an die Grundsätze und Verhaltensweisen, die den freien und fairen Wettbewerb auf den Absatz- und Beschaffungsmärkten fördern, und halten dabei alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften ein.

Wir verbieten und dulden kein Verhalten, das den fairen Wettbewerb behindert, und auch keine Praktiken, die einen Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung darstellen.

## Conflict of Interest ● Interessenkonflikt

We act to prevent situations of conflict of interest or appearances of such situations.

Employees are required to avoid situations that could give rise to conflicts of interest, such as accepting benefits from (potential) customers or Suppliers, or performing professional tasks for customers or Suppliers that could compromise corporate decision-making objectivity.

Wir arbeiten nach Grundsätzen und Praktiken, die darauf abzielen, Situationen von Interessenkonflikten oder vermuteten Interessenkonflikten zu vermeiden.

Die Mitarbeiter sind verpflichtet, Situationen zu vermeiden, die zu Interessenkonflikten führen könnten, wie beispielsweise die Annahme von Vorteilen von (potenziellen) Kunden oder Lieferanten oder die Ausführung beruflicher Aufgaben für Kunden oder Lieferanten, die die Objektivität der Unternehmensentscheidungen beeinträchtigen könnten.



## Whistleblowing, Grievance Mechanisms and Business Code of Conduct Breach Reporting

We establish specific channels for reporting, detecting, and addressing violations of our Business Code of Conduct, as well as instances of illegality, fraud, corruption, or other illicit practices.

We ensure whistleblower protection from retaliation or discrimination and diligently investigate all reports.

Employees have a duty to report breaches or alleged breaches of our Business Code of Conduct, as well as not to conceal and disclose information relevant to an investigation.

Reports can be made anonymously provided they are objective and detailed. We address reported actions on a case-by-case basis in accordance with internal procedures, collective or trade union agreements, and legal requirements.

## Audit and Supervisory Mechanisms

We implement appropriate periodic internal or external audit mechanisms to assess the application of the principles of our Business Code of Conduct, ensuring transparency and ethics in our and our partners' operations and behavior.

We reserve the right to monitor the use of our corporate assets in compliance with applicable laws.

We establish fair disciplinary mechanisms to address violations while respecting the rights of the individuals involved.

## Beschwerdemechanismen und Meldung von Verstößen gegen den Verhaltenskodex für Unternehmen

Wir richten spezielle Kanäle für die Meldung, Aufdeckung und Ahndung von Verstößen gegen unseren Verhaltenskodex sowie von Fällen von Rechtswidrigkeit, Betrug, Korruption oder anderen unzulässigen Praktiken ein. Wir gewährleisten den Schutz von Hinweisgebern vor Vergeltungsmaßnahmen oder Diskriminierung und treffen angemessene Vorkehrungen, um mögliche Verstöße aufzudecken.

Die Mitarbeiter sind verpflichtet, Verstöße oder mutmaßliche Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex zu melden und Informationen, die für eine Untersuchung relevant sind, nicht zu verheimlichen oder zurückzuhalten. Meldungen können auch anonym erfolgen, sofern sie objektiv und fundiert sind.

Wir gehen gemeldete Vorfälle individuell gemäß internen Verfahren, Tarifverträgen oder Gewerkschaftsvereinbarungen sowie gesetzlichen Bestimmungen nach.

## Prüfungs- und Überwachungsmechanismen

Wir führen geeignete regelmäßige interne oder externe Auditmechanismen durch, um die Anwendung der Grundsätze unseres Verhaltenskodexes zu überprüfen und so Transparenz und ethisches Handeln in unseren Betrieben und denen unserer Partner sicherzustellen. Wir behalten uns das Recht vor, die Nutzung unseres Unternehmensvermögens in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen zu überwachen.

Wir führen angemessene Disziplinar- und Sanktionsverfahren und -mechanismen ein, die Verstöße auf faire Weise ahnden und die Einhaltung der Rechte der betroffenen Personen gewährleisten.

## Glossary Glossar

The document uses the following definitions, acronyms, or abbreviations:

**European Green Deal** - A set of policy initiatives by the European Commission with the overarching aim of making the European Union climate neutral by 2050. The plan involves reviewing existing laws for their climate merits and introducing new legislation on the circular economy, building renovation, biodiversity, farming, and innovation.

**EMAS** - Eco-Management and Audit Scheme. A voluntary environmental management system established by the European Union to help organizations improve their environmental performance through continuous monitoring, evaluation, and reporting.

**ILO** - International Labor Organization. A United Nations agency that promotes workers' rights, improves working conditions, and protects workers from exploitation and discrimination.

**ISO** - International Standardization Organization. An independent international organization that develops and publishes voluntary standards to ensure the quality, efficiency, and safety of products, services, and systems.

**OECD** - Organization for Economic Co-operation and Development. An international organization that promotes policies to enhance economic and social well-being through collaboration among its member countries.

**SDG** - Sustainable Development Goals. A set of 17 integrated goals issued by the United Nations, recognizing that development must balance social, economic, and environmental sustainability.

**UNCAC** - United Nations Convention Against Corruption. An international agreement established in 2003 aimed at promoting anti-corruption measures, prevention, and cooperation among United Nations member states.

**UN Global Compact** - A non-binding United Nations pact aimed at encouraging firms worldwide to adopt sustainable and socially responsible policies and report on their implementation. The UN Global Compact is the world's largest corporate sustainability and corporate social responsibility initiative, with more than 20,000 corporate participants and other stakeholders in over 167 countries.

**UNGPs** - UN Guiding Principles of Business and Human Rights. A set of guiding principles adopted by the United Nations in 2011 to encourage businesses to respect human rights, identify, and prevent the negative impacts of their activities.

Die folgenden Definitionen, Akronyme und Abkürzungen werden verwendet:

**Europäischer Green Deal** - eine Reihe politischer Initiativen der Europäischen Kommission mit dem übergeordneten Ziel, die Europäische Union im Jahr 2050 klimaneutral zu machen. Der Plan umfasst die Überprüfung bestehender Gesetze auf ihre Klimavorteile hin zu überprüfen und neue Gesetze zur Kreislaufwirtschaft, Gebäudesanierung, Biodiversität, Landwirtschaft und Innovation einzuführen.

**EMAS** - Öko-Management- und Audit-System. Ein freiwilliges Umweltmanagementsystem, das von der Europäischen Union eingeführt wurde, um Organisationen dabei zu unterstützen, ihre Umweltleistung durch kontinuierliche Überwachung, Bewertung und Berichterstattung zu verbessern.

**ILO** - Internationale Arbeitsorganisation. (ILO -International Labor Organization). Eine Organisation der Vereinten Nationen, die sich für die Rechte der Arbeitnehmer einsetzt, die Arbeitsbedingungen verbessert und Arbeitnehmer vor Ausbeutung und Diskriminierung schützt.

**ISO** - Internationale Organisation für Normung. Eine unabhängige internationale Organisation, die freiwillige Normen entwickelt und veröffentlicht, um die Qualität, Effizienz und Sicherheit von Produkten, Dienstleistungen und Systemen zu gewährleisten.

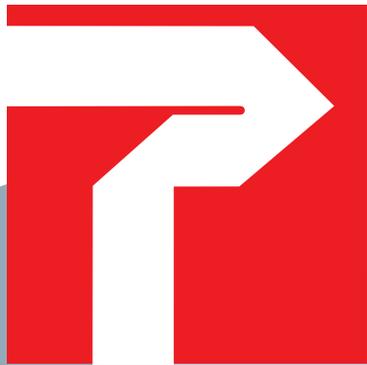
**OECD** - Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung. (OECD -Organization for Economic Co-operation and Development). Eine internationale Organisation, die Maßnahmen zur Verbesserung des wirtschaftlichen und sozialen Wohlergehens durch die Zusammenarbeit zwischen ihren Mitgliedsländern fördert.

**SDG** - Nachhaltige Entwicklungsziele. Eine Reihe von 17 integrierten Zielen der Vereinten Nationen, die anerkennen, dass Entwicklung ein Gleichgewicht zwischen sozialer, wirtschaftlicher und ökologischer Nachhaltigkeit herstellen muss.

**UNCAC** - Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption. (UNCAC -United Nations Convention Against Corruption). Ein internationales Abkommen aus dem Jahr 2003 zur Förderung von Maßnahmen zur Korruptionsbekämpfung, Prävention und Zusammenarbeit zwischen den UN-Mitgliedstaaten.

**UN Global Compact** - Ein unverbindlicher UN-Pakt, der Unternehmen weltweit dazu ermutigen soll, nachhaltige und sozial verantwortliche Maßnahmen zu ergreifen und über deren Umsetzung zu berichten. Der UN Global Compact ist mit mehr als 20.000 teilnehmenden Unternehmen und anderen Interessengruppen in über 167 Ländern die weltweit größte Initiative für Unternehmensnachhaltigkeit und soziale Verantwortung von Unternehmen.

**UNGPs** - UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte. Eine Reihe von Leitprinzipien, die 2011 von den Vereinten Nationen verabschiedet wurden, um Unternehmen dazu anzuhalten, die Menschenrechte zu achten und die negativen Auswirkungen ihrer Aktivitäten zu erkennen und zu verhindern.



**TECNIPLAST**  
GROUP



TECNIPLAST S.p.A. | [www.tecniplast.it](http://www.tecniplast.it) | [www.tecniplastgazzada.it](http://www.tecniplastgazzada.it)

IWT srl | [www.iwtsrl.it](http://www.iwtsrl.it) | [www.iwtpharma.com](http://www.iwtpharma.com)

CBS srl | [www.cbssrl.it](http://www.cbssrl.it)

TECNIPLAST AUSTRALIA PtY Ltd. | [www.tecniplast.it/au](http://www.tecniplast.it/au)

TECNIPLAST AUSTRIA GmbH | [www.tecniplast.it](http://www.tecniplast.it)

TECNIPLAST CANADA Inc. | [www.tecniplastcanada.com](http://www.tecniplastcanada.com)

TECNIPLAST CHINA Co. Ltd. | [www.tecniplast.cn](http://www.tecniplast.cn)

TECNIPLAST DEUTSCHLAND GmbH | [www.tecniplast.de](http://www.tecniplast.de)

TECNIPLAST FRANCE sas | [www.tecniplast.fr](http://www.tecniplast.fr)

TECNIPLAST INDUSTRIES Inc. | [www.tecniplastusa.com](http://www.tecniplastusa.com)

TECNIPLAST JAPAN Co., Ltd. | [www.tecniplastjapan.co.jp](http://www.tecniplastjapan.co.jp)

TECNIPLAST SUISSE AG | [www.tecniplast.ch](http://www.tecniplast.ch)

TECNIPLAST UK Ltd. | [www.tecniplastuk.com](http://www.tecniplastuk.com)

TECNIPLAST USA Inc. | [www.tecniplastusa.com](http://www.tecniplastusa.com)

BH Inc. d/b/a BRITZ & Co. | [www.britzco.com](http://www.britzco.com)

TESTORI S.p.A. | [www.testori.it](http://www.testori.it)

TESSITURA EUGANEA srl | [www.tessituraeuganea.it](http://www.tessituraeuganea.it)

TESTORI EMIRATES FILTRATION FACTORY LLC | [www.testoriemirates.com](http://www.testoriemirates.com)

TESTORI IBERIA S.L. | [www.testori.es](http://www.testori.es)

TESTORI LATAM SpA | [www.testori.it](http://www.testori.it)

TESTORI MALAYSIA SDN BHD | [www.testori.it](http://www.testori.it)

TESTORI SOUTH EAST ASIA PTE. Ltd. | [www.testori.it](http://www.testori.it)

TESTORI USA Inc. | [www.testori-usa.com](http://www.testori-usa.com)

TTL FRANCE SA | [www.ttlfrance.fr](http://www.ttlfrance.fr)

BIOAIR S.p.A. | [www.tecnilabo.com](http://www.tecnilabo.com) | [www.bioair.it](http://www.bioair.it)

KW APPARECCHI SCIENTIFICI srl | [www.tecnilabo.com](http://www.tecnilabo.com) | [www.kwkw.it](http://www.kwkw.it)

LABOSYSTEM srl | [www.tecnilabo.com](http://www.tecnilabo.com) | [www.labosystem.com](http://www.labosystem.com)

**TECNIPLAST S.p.A - Headquarters | via I maggio, 6 | 21020 Buguggiate (VARESE); Italy | [www.tecniplast.it](http://www.tecniplast.it)**